

INTERVIEW JURGEN HOEKSTRA, VOORZITTER VEILIGHEID
VOOROP: 'WIJ ZIJN ER OÓK VOOR HET MKB' 14 **EGBERT
STREMMELAAR, DIRECTEUR ION: 'OPPERVLAKTE-
BEHANDELENDE BEDRIJVEN ZIJN CRUCIAAL VOOR DE
MAAKINDUSTRIE' 18** VVVF HOUDT TRADITIE IN ERE:
BLAUWE BORDEN EN MEDAILLES VOOR JUBILEA EN
BIJZONDERE PERSONEN 24 **RIGO VERFFABRIEK:
'WAARDE TOEVOEGEN DOOR VAKMANSCHAP' 32**



VERF & INKT #57

Magazine van de Vereniging van Verf- en Drukinktfabrikanten VVVF
december 2020



Touch the color with our new spectro2guide:

There it is in black and white: The new spectro2guide has arrived.
The revolution in color management.

Upfront design. Color touchscreen. Camera preview. Auto calibration. Gloss. Fluorescence. Digital standard...

www.byk-instruments.com



VEILIGHEID
VOOROP-
VOORZITTER
JURGEN
HOEKSTRA WIL
INCLUSIEVER
ZIJN

14

Jurgens Hoekstra, vicepresident Benelux BASF en managing director BASF Nederland, is nu ruim een jaar voorzitter van Veiligheid Voorop. Eén van zijn ambities is om het programma meer toe te spitsen op de behoeftes van kleinere bedrijven in de chemieketen zonder uitgebreide SHE-afdelingen. "Het buddysysteem van de VVVF is een mooi voorbeeld om breder toe te passen in de chemieketen."



18

'OPPERVLAKTEBEHANDELENDE BEDRIJVEN ZIJN CRUCIAAL VOOR DE TOTALE MAAKINDUSTRIE'

De maakindustrie is belangrijk voor de welvaart in Nederland. Binnen die maakindustrie spelen de bedrijven die de oppervlakten van producten behandelen een grote rol. Egbert Stremmelaar is directeur van de Vereniging Industrieel Oppervlaktebehandelend Nederland (ION). Een gesprek over het vak, lobbyen en de toekomst van de branchevereniging.



ESKENS
PROCESS SOLUTIONS

Mengen & Dispergeren

D - M I K X S

Voor het dispergeren, mengen en oplossen
van vaste stoffen in vloeistoffen

Kenmerken:

- > Kuipen tot Ø1100
- > 1,5 tot 11 kW
- > Frequentieregelaar
- > Gebruiksvriendelijk
- > Gesloten systeem
- > Klemband of klemarm

Optioneel:

- > HMI
- > Recepten Mogelijk
- > ATEX
- > Toerental uitlezen



Dispergeren & Malen

WAB D Y N O[®] - M I L L

De nieuwe WAB UBM maalmolens met de
innovatieve DYNO[®]-DISC BC maalschijven

Kenmerken:

- > Ideaal voor dispergeren/ malen hoog viskeuze producten
- > Geschikt voor hoge doorvoer
- > Geschikt voor recirculatie of one-pass modus
- > Onderhoudsvriendelijk en ergonomisch
- > Werkt met maalparels van 0.2 tot 2.5 mm
- > Maalkamers van 0.5 tot 100 liter



Optioneel:

- > Frequentieregelaar pomp
- > Frequentieregelaar molen
- > Volledig ceramische uitvoering
- > ATEX

Maalparels:

- > Tosoh YTZ
- > Jyoti Zirconox



ESKENS

ESKENS, MORE THAN JUST MACHINES...

www.eskens.com

INHOUD

24

VVVF HOUDT TRADITIE IN ERE

De VVVF heeft twee manieren om jubilerende lidbedrijven en medewerkers in het zonnetje te zetten: de Blauwe Borden en de medailles met getuigschriften. In november reikte Jaitske Feenstra, directeur VVVF, in Amsterdam een Blauw Bord uit aan Neverlak-directeur David Vázquez voor het honderdjarig bestaan van het bedrijf.



'WAARDE TOEVOEGEN DOOR VAKMANSCHAP'

RIGO Verffabriek beweegt zich met haar producten vooral in nichemarkten. Groei staat niet voorop, maar wel de ontwikkeling van de onderneming in al haar facetten. "Wij willen met krachtige mensen en onze producten bijdragen aan een fijne omgeving. Bij onszelf op kantoor, in de fabriek, in ons laboratorium, maar ook om ons heen in de maatschappij."

32

7 VOORWOORD THEO WEMMERS

Op zoek naar verbinding

8 PROJECT IN BEELD

Speciale coating voor zonnepark Arnhemse rioolwaterzuivering

10 #NWS/SECTOR

Selectie van nieuws en ontwikkelingen in de verf- en drukinktsector

27 GASTCOLUMN

Jan Bessembinders beleidssecretaris milieu en circulaire economie VNO-NCW en MKB-Nederland

28 #VVVF/EVENEMENT

Beleving en interactie staan centraal op Masters of Maintenance

30 #VERF&INKT/BEROEP

Martijn Dijkstra en Nigel Bowey van Korthals Groep in IJmuiden

39 #NWS/VVVF

Nieuws en service van de vereniging

43 PODIUMPAGINA'S

Bedrijven presenteren nieuwe producten en diensten voor de sector

OP DE COVER

Axalta verlengde in oktober het sponsorship met Yamaha Factory Racing MotoGP voor het elfde opeenvolgende jaar. Cromax, een van de schadepreventieproducten van Axalta, steunt zo opnieuw het Monster Energy Yamaha MotoGP-team. De laksystemen van Axalta zijn te vinden op de ondersteuningstrucks, de gereedschapskisten, werkbanken en andere pitlane-uitrusting van het team. Coureurs Valentino Rossi en Maverick Viñales reden in het MotoGP 2020-seizoen, dat 20 november afliep, op de Yamaha YZR-M1-motor op de voorpagina





Invicta.
Join us at
the top.

Our new **MicroMedia Invicta** brings you a step-change in bead mill technology, with 25% higher efficiency, 50% higher productivity and 100% higher flow rate capability.



Sounds interesting? Get in touch.
grinding.dispersing@buhlergroup.com

Innovations for a **better world.**

BUHLER

VOORWOORD

OP ZOEK NAAR VERBINDING

TIJDENS DE VIRTUELE LEDENVERGADERING

afgelopen november werd voor mij duidelijk hoe graag de leden elkaar weer live willen ontmoeten. Het merendeel van de mensen die ik sprak, is het beeldbellen en thuiswerken meer dan beu. Iedereen verlangt weer naar de smalltalk tijdens de lunch in de bedrijfskantine of het dagelijkse praatje bij de koffieautomaat.

Sommigen kijken zelfs uit naar de files om weer eens op pad te zijn en eindelijk collega's en relaties te ontmoeten. De mens is en blijft nu eenmaal een sociaal dier dat niet alleen een gevoel van autonomie nodig heeft, maar vooral door verbinding met anderen pas volledig tot zijn recht komt.

Door de coronapandemie hebben we een bewogen jaar achter de rug met ongekende economische effecten. Hoewel persoonlijk en fysiek contact de afgelopen maanden niet echt mogelijk was, besteedde het VVVF-bureau onverminderd aandacht aan de betekenis en de gevolgen van wettelijke ontwikkelingen voor

de achterban. Er komt dan ook een hoop op de leden af, van de onlangs gelanceerde Chemicals Strategy for Sustainability van de Europese Commissie tot de Nederlandse omzetting van de PGS-voorschriften Nieuwe Stijl.

Daarom organiseerde de VVVF de afgelopen maanden diverse succesvolle en drukbezochte webinars over deze en andere relevante onderwerpen. Ook bood de VVVF meerdere online trainingen aan, zoals de transporttraining. De nieuwsvoorziening bleef eveneens op peil, met wekelijks interessante items van de leden op de VVVF-site en haar social mediakanalen.

In het nummer dat voor u ligt, leest u onder meer een interview met Jurgen Hoekstra. De vicepresident Benelux BASF en managing director BASF Nederland is nu ruim een jaar voorzitter van Veiligheid Voorop. Eén van zijn ambities is om het programma meer toe te spitsen op de behoeftes van kleinere bedrijven in de chemieketen zonder uitgebreide SHE-afdelingen. Hoekstra verwijst hierbij expliciet naar het buddysysteem van de VVVF. Wat hem betreft een mooi voorbeeld om breder toe te passen in de chemieketen. Daar sluit ik mij uiteraard graag bij aan.

Dat de VVVF tradities graag in ere houdt, leest u in het artikel over de twee manieren waarop wij personen, instellingen, verenigingen en jubilerende lidbedrijven in het zonnetje zetten: de Blauwe Bord en de medailles met getuigschriften. Zo reikte VVVF-directeur Jaitske Feenstra in november in Amsterdam nog een Blauw Bord uit aan Neverlak-directeur David Vázquez voor het honderdjarig bestaan van het bedrijf. Daarnaast ontvingen meerdere jubilarissen van lidbedrijven het afgelopen jaar een medaille en getuigschrift voor hun inzet en toewijding.

Vooralsnog weet niemand hoe 2021 zal verlopen. Volgens de novemberraming van het Centraal Planbureau veert de Nederlandse economie, na een krimp van 4,2 procent in 2020, terug met een groei van 2,8 procent. Het CPB gaat er dan wel vanuit dat Nederland en andere Europese landen het coronavirus de komende zeven maanden onder controle krijgen. Laten we hopen dat dit het geval is en dat we met z'n allen het normale leven zo snel mogelijk weer kunnen hervatten.

Ik wens u fijne feestdagen en een gezond en voorspoedig 2021!

THEO WEMMERS, voorzitter VVVF





SPECIALE COATING VOOR ZONNEPARK ARNHEMSE RIOOLWATERZUIVERING

De rioolwaterzuivering Arnhem-Zuid van Waterschap Rivierenland is in 2019 door IBC SOLAR in drie maanden voorzien van een zonnepark bestaande uit 7.200 zonnepanelen. Samen vangen zij jaarlijks zo'n 1.900.000 KWh op, vergelijkbaar met de jaarlijkse energiebehoefte van ongeveer 600 huishoudens. De zonnepanelen bij rwzi Arnhem-Zuid zijn voorzien van een speciale coating. Die zorgt ervoor dat het

zonnepaneel zoveel mogelijk zon vasthoudt en dus zo min mogelijk zon reflecteert. Ook is het zonnepark met beplating omheind. Coatings spelen bij de constructie van de zonnepanelen dus een essentiële rol en dragen zo bij aan de energietransitie en de verduurzaming van de samenleving.

FOTO: WATERSCHAP RIVIERENLAND





NWS/SECTOR



EERSTE PRIJS VOOR LEERLINGEN GOUDSE SCHOLENGEMEENSCHAP

Drie leerlingen van de Goudse Scholengemeenschap Leo Vroman hebben de eerste prijs gewonnen bij de wedstrijd voor profielwerkstukken 'Imagination at Work'. Puck Imbens,

Janita Sloof en Meijs van der Vliet ontwikkelden met hulp van Koninklijke Van Wijhe Verf zelf duurzame verf door oude verfresten van consumenten te hergebruiken. De drie leerlingen deden hun onderzoek in samenwerking met het bedrijfsleven. Ze werden begeleid door Astrid Wijnbergen en Quido

Kuiper van Koninklijke Van Wijhe Verf en door Marloes van Gorp van Wydo. Juryvoorzitter Roderik Potjer (Hoofd Communicatie, PA en Human Capital van de VNCI) sprak lovende woorden: "De jury koos voor deze winnaar vanwege de heldere presentatie met verrassende elementen. Het verhaal nam de kijker mee naar een gericht eindproduct waar gedegen onderzoek naar is gedaan." De wedstrijd is onderdeel van de onlinecampagne Science Makers die begin november van start is gegaan.

www.vanwijheverf.nl

CHEMONA GENOMINEERD VOOR CSU INNOVATIE AWARD 2020

Chemona is door CSU genomineerd voor de Innovatie Award 2020 voor de ontwikkeling van een antibacteriële coating voor tegels en voegen. Het product is volgens Chemona geschikt om makkelijk te verwerken in bijvoorbeeld toiletruimtes, doucheruimtes, vloeren van zwembaden etc. Het product is getest op ziekenhuisinfecties, verschillende virussen en door TNO op veiligheid voor de verwerker. Thomas Allart van Chemona pitchte

het idee 7 oktober 2020 live aan de vakjury. Iedereen kon van 19 t/m 28 oktober via de website van CSU stemmen op de verschillende nominaties. Op 5 november vond de finale plaats. Chemona viel helaas niet in de prijzen.

www.chemonaworld.com

TOUWEN VERTREKT UIT OOSTZIJDE ZAANDAM

Verffabriek Touwen & Co stopt uiterlijk medio 2022 met de productie van verf en beits aan de Oostzijde in Zaandam. Het bedrijf verhuist naar een nieuwe, nader te bepalen locatie. De directie van Touwen & Co nam het besluit, omdat de gemeente Zaanstad van plan is de huidige locatie in te zetten voor nieuwbouwwoningen. De bedrijfsactiviteiten van de verffabriek zouden deze bouwplannen kunnen vertragen of belemmeren. Bovendien zou het de groeimogelijkheden van Touwen & Co kunnen beperken. "Wij willen op deze ontwikkelingen vooruitlopen en kiezen daarom voor de verhuizing om zo de groei en bloei van de onderneming ook in de toekomst te borgen", aldus Touwen-directeur Peter Bras.

www.tenco.nl

VLIEGENTHART LANCEERT KLEURELIJN MET ONTWERPER PIET HEIN EEK

Olie- en vernisfabriek Vliegenthart in Tiel lanceerde half oktober een nieuwe kleurenlijn voor haar interieurverven van het merk Lacq. De veertig kleuren komen van de Nederlandse ontwerper Piet Hein Eek en zijn al dertig jaar terug te zien in zijn design, projecten, werkplaats en hotel. Eind 2014 werd eigenaar Willem Soetekouw voorgesteld aan de ontwerper en mocht Vliegenthart de productlijn in zijn winkel presenteren. Tijdens een

bezoek aan de ontwerper in Eindhoven vroeg Soetekouw of hij wilde meedenken over een kleurenlijn voor de interieurverven. De ontwerper reageerde positief: "Dit gaan wij samen doen". Er volgden maanden van voorbereiden van de producten, het opzetten van een kleurmengsysteem, marketing, uitdenken van een kleurenlijn, folders, kleurkaart, fotografie, promofilm, website en de winkelpresentatie. Half oktober was het moment daar om met veel trots de interieurlijn, alles voor wand, deuren tot en met vloer, te presenteren.

www.lacq.eu



AKZONOBEL LOCATIE WAPENVELD VIERT 100-JARIG BESTAAN

De vestiging van AkzoNobel in Wapenveld vierde 18 november het 100-jarig bestaan. Medewerkers kregen ter gelegenheid van het jubileum een verblijf gevuld met een borrelpakket om 's avonds thuis van te genieten. Ook kregen ze waardebonnen voor aankopen bij een Wapenveldse bakker en slager. Eind dit jaar krijgen ze nog een boek over de geschiedenis van de locatie, met veel fotomateriaal. Henk Willem Albert Klinkert legde in 1920 met de start van zijn lakfabriek de basis voor de huidige locatie. Smits & Co, met een fabriek in Velzen gespecialiseerd in huidverven voor scheepswanden (onderwaterverven), nam in 1945 de fabriek over. In 1960 kocht Sikkens het aandelenpakket van Smits & Co in Wapenveld op en was de fusie met Sikkens een feit. Het nieuwe bedrijf, Sikkens-Smits N.V. specialiseerde zich voornamelijk in het maken en verkopen van scheepsverven, constructieverven, wegnverven en later ook kunststoffen. De Sikkens Groep ging in 1969 op in AKZO, het huidige AkzoNobel.

www.akzonobel.com

HEMPEL LANCEERT INSPECTIESERVICE VOOR SCHEEPSROMPEN

Hempel lanceerde eind september 2020 een nieuwe inspectieservice voor scheepsrompen. De verfproducent gebruikt hiervoor op afstand bedienbare onderwaterrobots. Deze robots brengen de aangroei van ongewenste organismen, mosselen en algen en eventuele beschadigingen in kaart. Een Hempel-expert voert de inspectie uit. Foto's en video's van de scheepsromp zorgen voor een completer beeld van de scheepsromp in vergelijking met andere inspecties, stelt Hempel. Schepen die deelnemen aan het SHAPE-programma van de verfproducent hebben nog meer voordeel van de inspecties met de onderwaterrobot. Met de digitale analysetool, gebaseerd op ISO-19030, krijgen ze een volledig beeld van de staat van de scheepsromp. Hempel levert de nieuwe inspectieservice voornamelijk alleen in China en Korea. De verfproducent beslist in de nabije toekomst over verdere uitbreidingsplannen.

www.hempel.com

CMP-CHUGOKU LEVERT COATING VOOR SAN GIORGO-BRUG

CMP-CHUGOKU in Italië (CHUGOKU-BOAT ITALY S.P.A.) heeft ervoor gezorgd dat CMP-CHUGOKU de coating kon leveren voor de San Giorgio-brug in het Italiaanse Genua. Het voorgeschreven coatingsysteem is volgens de internationale coating standard ISO 12944-9. De bouw van de San Giorgio-brug startte in het voorjaar van 2019. De nieuwe brug van 1067 meter lang is ontworpen door Renzo Piano, die woonachtig is in Genua. Hij ontwierp ook het techniekmuseum NEMO in Amsterdam. De San Giorgio-brug, die op 3 augustus 2020 werd geopend, vervangt de Morandi-brug die op 14 augustus 2014 instortte bovenop een woonwijk waarbij meerdere mensen om het leven kwamen.

www.cmp-chugoku.com

NIEUW LOGISTIEK CENTRUM VOOR CHROMAFLO IN SITTARD

Chromaflo opent in december 2020 een nieuw logistiek



centrum in Sittard. Doel is om de klanttevredenheid te verhogen en de logistieke keten te verbeteren. De aan- en afvoer van producten en grondstoffen vindt nu plaats vanuit twee verschillende locaties. Het nieuwe logistieke centrum heeft een opslagcapaciteit van 3000 vierkante meter, zodat er voor meer dan 4000 pallets aan Chromaflo-producten en grondstoffen plaats is. Bij het

ontwerp van het dak is rekening gehouden met specifieke brandwerende voorschriften en is er ruimte voor zonnepanelen. Om het interne proces in het nieuwe logistieke centrum te optimaliseren, zitten er geen ramen in. Uit functioneel oogpunt zijn er twee aparte ingangen voor de distributie van producten en aanvoer van grondstoffen.

www.chromaflo.com

FLINT GROUP NEEMT POTEET PRINTING SYSTEMS OVER

De Flint Group Packaging Inks heeft per 1 oktober 2020 het Amerikaanse bedrijf Poteet Printing Systems overgenomen. Dit Amerikaanse bedrijf is fabrikant en distributeur

van inkten op waterbasis voor flexografische toepassingen. Er werken in totaal ruim zestig mensen. De Europese drukinktfabrikant Flint Group Packaging Inks breidt de activiteiten doelbewust uit. Flint Group Packaging Inks heeft als strategie om niet alleen organisch te groeien, maar ook

door acquisities. De overname van Poteet Printing Systems past daar helemaal in. Poteet Printing Systems is gevestigd in Charlotte in de staat North Carolina en heeft daarnaast nog een productielocatie in Fort Worth, Texas.

www.flintgrp.com

SIEGWERK-TECHNOLOGIE VERGEMAKKELIJKT PET-RECYCLING

Siegwerk heeft een innovatieve UV-LED inkttechnologie ontwikkeld. Deze nieuwe technologie vergemakkelijkt het ontinkten van UV-LED-bedrukte krimpfolies en het verbetert de kwaliteit van gerecyclede PET-flessen. De Association of Plastic Recyclers (APR) accreditteerde de UV-LED inkttechnologie van Siegwerk als de eerste UV-LED-oplossing in zijn soort die voldoet aan haar richtlijnen voor de kwaliteitsverbetering van gerecyclede PET-flessen. De nieuwe technologie van Siegwerk maakt het recycleren van PET-flessen met PET-sleeves mogelijk, zonder de sleeves en de flessen van elkaar te scheiden. De flessen met sleeves worden gemalen met als resultaat een mengsel van PET-flesmateriaal en bedrukt PET-krimp-

folie materiaal, meldt Verpak-
kingsmanagement. Dit mengsel
wordt gewassen in een hete,
bijtende (alkali) wasstap. Hier
lost de primer op, de inkt spoelt
eraf en laat het heldere substraat
achter. Het waswater en de
PET-folie worden niet vervuild en
voldoen zo aan de vereisten van
het APR-testprotocol. Siegwerk
is fabrikant van drukinkten voor
onder andere verpakkingen en
etiketten.

www.siegwerk.com

SIKA LEVERT NIEUWE SPEEL- EN SPORTPLEKKEN

Sika Nederland steunt The
Outdoor Generation. Hierbij
worden tien bestaande speel-
en sportplekken in verschillende
gemeenten opgeknapt voor de
hele buurt. De nieuwe 'Krajicek
Playgronds' moeten duurzame,
innovatieve en sociaal veilige
sport- en speelplekken zijn
met voldoende uitdaging om

dingen te ontdekken. Kinderen
kunnen hierdoor meer buiten
spelen, rennen en chillen en
zo ongemerkt sterker, slim-
mer en weerbaarder worden.
Sika Nederland levert nieuwe
SIKA-Pulastic sportvloeren en
de firma's Yalp en Nijha zorgen
voor uitdagende en interactie-
ve sport- en spelelementen.
Buiten spelen en sporten moet
aantrekkelijk gemaakt worden
voor de jeugd. Onderzoek wijst

uit dat Nederlandse kinderen
te weinig bewegen. Ruim 80%
haalt de dagelijkse bewegings-
norm van één uur matig inten-
sief bewegen niet. De kinderen
lopen hierdoor steeds vaker een
achterstand op bij de ontwikke-
ling van motorische en sociale
vaardigheden. Sika Nederland
is daarom blij met dit initiatief
waarbij jongeren worden gesti-
muleerd om meer te bewegen.
<https://nld.sika.com>





VEILIGHEID VOOROP-VOORZITTER
JURGEN HOEKSTRA WIL INCLUSIEVER ZIJN

‘WIJ ZIJN ER ÓÓK VOOR HET MKB’

Jurgen Hoekstra, vicepresident Benelux BASF en managing director BASF Nederland, is nu ruim een jaar voorzitter van Veiligheid Voorop. Eén van zijn ambities is om het programma meer toe te spitsen op de behoeftes van kleinere bedrijven in de chemieketen zonder uitgebreide SHE-afdelingen. “Het buddysysteem van de VVVF is een mooi voorbeeld om breder toe te passen in de chemieketen.”



Het Veiligheid Voorop-programma is een samenwerkingsverband van o.a. VNO-NCW, de VNCI (chemie), de VNPI (petroleumindustrie) en gerelateerde brancheorganisaties zoals de VVVF. Ook ketenpartners, zoals onderhoudcontractors en logistieke dienstverleners, hebben zich bij het initiatief aangesloten. Het doel van het programma is om gezamenlijk de veiligheidscultuur en de veiligheidsprestaties van bedrijven in de chemieketen continu te verbeteren en naar een hoger niveau te brengen. Daarbij staan samenwerking, het delen en leren van elkaars ervaringen, zichtbaar leiderschap en transparantie centraal.

Het programma is de afgelopen jaren goed op stoom gekomen. Zo rondde onlangs de eerste lichter BRZO-managers de opleiding Seveso Top Leadership af. Er is een handreiking uitgebracht over leren van incidenten. Verder loopt er een project om een quick scan te ontwikkelen waarmee bedrijven door het beantwoorden van een beperkt aantal vragen een eerste indruk kunnen krijgen van het veiligheidsniveau in de onderneming.

Het nieuwe werkprogramma van Veiligheid Voorop voor de periode 2021-2023 bouwt voort op de bekende vier pijlers van betrokken leiderschap, excellente veiligheidsbeheersystemen, veiligheid in de keten en regionale veiligheidsnetwerken. Een nieuw element is de oprichting van Safety Delta Nederland, mede door Veiligheid Voorop tot stand gekomen. Hierin werken industrie, overheid en wetenschap sinds oktober 2020 samen om de chemische industrie in 2030 de veiligste ter wereld te doen zijn. Verschillende chemiebedrijven stellen geld en middelen beschikbaar om een kenniscentrum op te richten. Bedrijven in de chemieketen kunnen hier op een eenvoudige en toegankelijke manier kennis op veiligheidsgebied halen, delen en gezamenlijk ontwikkelen.

TEKST: ADRIAAN VAN HOOIJDONK
FOTO'S: BASF

VVVF-VEILIGHEIDSBEHEERSSYSTEEM

In het kader van VVVF's deelname aan Veiligheid Voorop lanceerde de brancheorganisatie drie jaar geleden een veiligheidsbeheerssysteem dat speciaal voor de leden is ontwikkeld. Het systeem is gebaseerd op de zogeheten Nederlandse Technische Afspraak (NTA) van het Nederlands Normalisatie Instituut (NEN). De NTA is de voorloper van een officiële norm en is bedoeld voor bedrijven die volgens het BRZO verplicht zijn een veiligheidsbeheerssysteem te hebben. Het voordeel is dat de NTA aansluit bij bestaande managementsystemen, zoals ISO 14001, ISO 9001 en OHSAS 18001, waardoor het voor bedrijven eenvoudiger is om de verschillende managementsystemen te integreren.

De normen zijn opgebouwd volgens de bekende 'plan-do-check-act'-cyclus. Het komt erop neer dat bedrijven eerst

hun doelstellingen op veiligheidsgebied vastleggen en een planning maken om eventuele verbeteringen uit te voeren. Vervolgens brengen ze in kaart of iedereen zich aan de afspraken en procedures houdt om daarna te kijken of er aanpassingen nodig zijn. Deze aanpak zorgt ervoor dat bedrijven continu alert zijn op het verbeteren van de veiligheid.

Ondersteuning door buddy's

Om bedrijven te helpen bij het veiligheidsbeheerssysteem hebben de VVVF en VLK een buddysysteem in het leven geroepen. Deelnemers aan de VVVF/VLK Expertgroep Veiligheid Voorop zijn SHE- of veiligheidsexperts die optreden als veiligheidsbuddy. Zo helpen HSE-experts van het ene bedrijf de veiligheid bij een ander bedrijf te optimaliseren. Dat doen ze door elkaar te bezoeken en te

kijken naar de integriteit van de technische installaties, de veiligheidscultuur en het veiligheidsmanagement. Het bezoek van een buddy duurt ongeveer een dagdeel. De buddy voert een gesprek met de directie en loopt samen met de verantwoordelijke van het bedrijf door de plant. De buddy haalt daarbij onderdelen uit het VVVF/VLK-veiligheidsbeheerssysteem aan.

Het buddysysteem vormt dus een prima brug tussen theorie en praktijk. Het blijft maatwerk, want de veiligheidsbuddy's houden er rekening mee dat ieder bedrijf anders is ingericht. Ook verschillen bedrijven in de mate van volwassenheid in veiligheidsmanagement. Bedrijven die een buddy op bezoek krijgen, bepalen dan ook zelf welke veiligheidsverbeteringen ze oppakken en het tijdsplan waarin ze de aanpassingen doorvoeren.

Veiligheid Voorop en het nieuwe werkprogramma richten zich met name op BRZO-bedrijven. Hiervan zijn er vier in de VVVF-achterban. Hoe kunnen de kleinere bedrijven er hun voordeel mee doen?

"Het is logisch dat Veiligheid Voorop zich focust op BRZO-bedrijven. Daar zijn de potentiële risico's immers het grootst. Dat neemt niet weg dat ook kleinere bedrijven er hun voordeel mee kunnen doen. Toen ik startte als voorzitter, heb ik meteen duidelijk gemaakt dat ik Veiligheid Voorop veel inclusiever wil maken en meer met de behoeftes van het mkb op veiligheidsgebied rekening wil houden. Wij zijn er óók voor het mkb."

Hoe wil je hier concreet vorm aan geven?

"Bedrijven willen kennis wel delen, maar doen het vaak niet proactief genoeg. Bovendien is kennis versnipperd en lastig te vinden. Daarom willen we binnen Safety Delta Nederland (SDN) volgend jaar een online platform opzetten om kennis toegankelijker te maken. Denk aan het leren van bijna-incidenten, manieren hoe je een veiligheidscultuur verandert of de laatste inzichten van wetenschappers op veiligheidsgebied. En wellicht kunnen we hier ook de safety alerts van CEPE en andere brancheorganisaties opnemen. En dat in een taal die iedereen begrijpt. We gaan focussen op het doen. Dat is ook de insteek van Arjan van Dijk, de programmadirecteur van SDN. Vinden, verbinden en vernieuwen zijn de kernwoorden van SDN."

teur van SDN. Vinden, verbinden en vernieuwen zijn de kernwoorden van SDN."

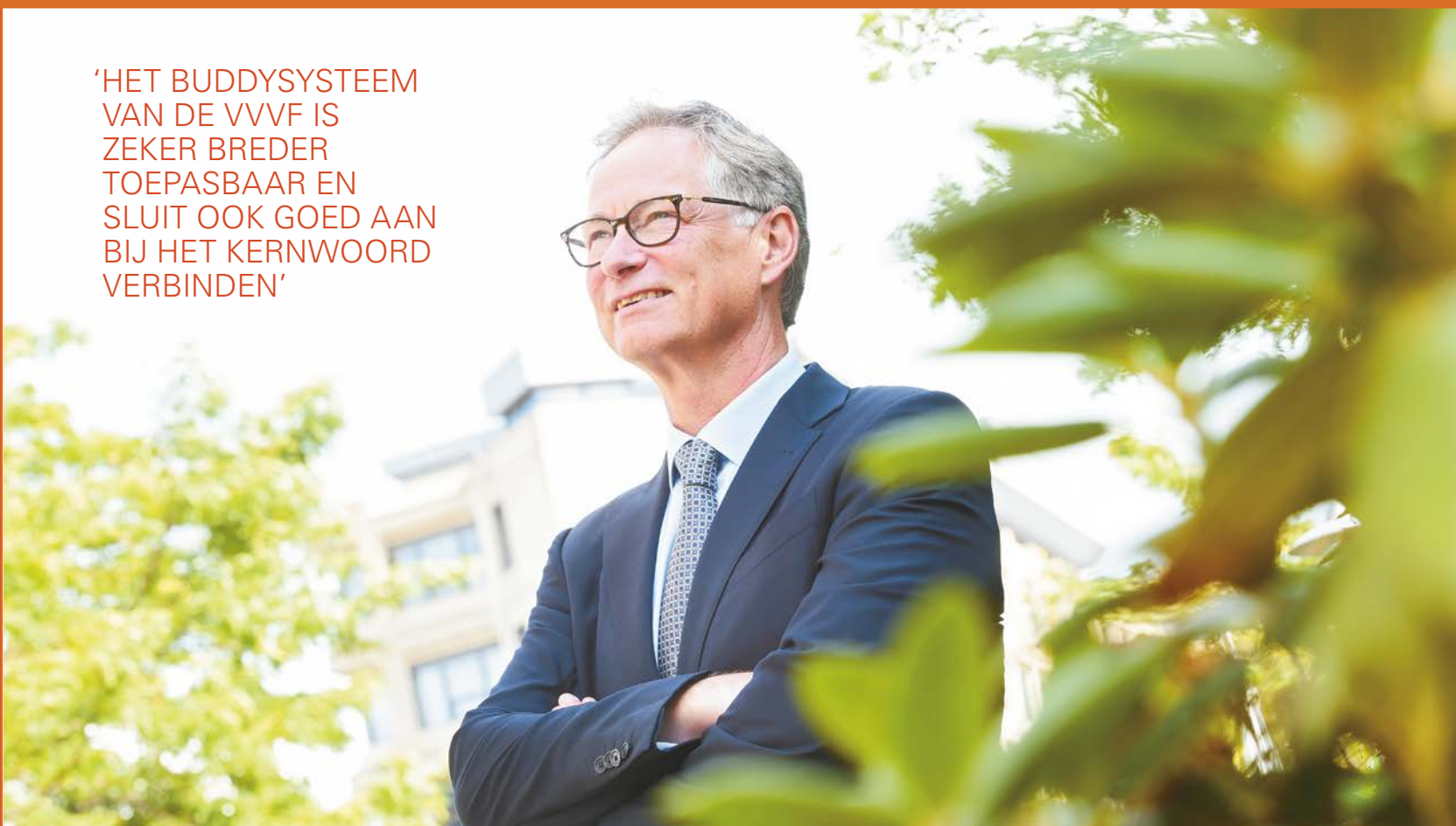
Hoe krijg je het mkb mee met de uitvoering van de plannen? En kan het grootbedrijf in de chemie niet ook wat leren van het midden- en kleinbedrijf?

"Ik probeer de directeuren van aangesloten brancheorganisaties nog actiever te laten zijn binnen Veiligheid Voorop. Dus niet alleen elkaar ontmoeten op de jaarlijkse veiligheidsdag om lezingen te volgen, maar actief aan de slag om ook de kleinere leden mee te krijgen. Ook zijn wij binnen Safety Delta Nederland een pilot begonnen om actief kennis met elkaar te delen die ook voor niet-leden van brancheorganisaties toegankelijk is. We focussen op concrete, succesvolle trajecten die er al zijn, zoals het buddysysteem van de VVVF."

Hierbij gaan veiligheidsexperts van het ene bedrijf langs bij het andere om kennis en ervaring te delen. Ze kijken niet alleen naar technische installaties, maar ook naar de veiligheidscultuur en het veiligheidsmanagement. Hoe kijk je hier tegenaan en zou het niet breder toepasbaar zijn in de chemieketen?

"In de eerste plaats mijn complimenten hoe de VVVF het systeem heeft neergezet. Ook andere branches hebben er goede ervaringen

'HET BUDDYSYSTEEM
VAN DE VVVF IS
ZEKER BREDER
TOEPASBAAR EN
SLUIT OOK GOED AAN
BIJ HET KERNWOORD
VERBINDEN'



mee, bijvoorbeeld bij asset owners en contractors. Asset owners hebben vaak verschillende veiligheidsstandaarden, waardoor contractors overal aan andere eisen moeten voldoen. Daar moeten we vanaf. Nogmaals, op veiligheidsgebied moeten bedrijven niet met elkaar concurreren, maar de standaarden met elkaar uitwisselen en uniformer maken.

Het buddysysteem van de VVVF is zeker breder toepasbaar en sluit ook goed aan bij het kernwoord verbinden. Het gaat uiteindelijk om de dialoog tussen mensen. Dat is een sterk punt van het mkb, door de kleinere groep mensen staan ze dicht bij elkaar en zijn de lijnen korter. Dat helpt de dialoog. Zo'n buddysysteem kan absoluut bijdragen aan een hoger veiligheidsniveau."

Hoe kijk je zelf tegen de verf- en drukinktsector aan als het om arbeids- en procesveiligheid gaat. Je bent immers niet onbekend met de branche.

"In 1987 startte ik als trainee bij het toenmalige ICI Holland in Rotterdam. Ik was verantwoordelijk voor de verkoop van kunstharsen en bezocht veel verfproducenten in Nederland. In de fabrieken vonden vele handmatige handelingen plaats. Door de toegenomen automatisering is er veel veranderd, bijvoorbeeld bij de mengsystemen, waardoor de veiligheid is toegenomen. Ook gebruikt de sector

veel minder oplosmiddelen dan voorheen en is er veel aandacht voor de veilige opslag van gevaarlijke stoffen. Ook voor BASF is de verf-industrie overigens heel belangrijk. Wij produceren immers zelf niet alleen verf, maar maken ook kunstharsen, pigmenten en additieven."

Hoe geef je zelf invulling aan betrokken leiderschap binnen zo'n groot bedrijf als BASF?

"Ik vind het belangrijk om mij open en kwetsbaar op te stellen en zelf het goede voorbeeld te geven. Ik zal het verduidelijken met een voorbeeld. Het gaat om Bart en Harry, operators bij BASF. Tijdens een rondgang door het bedrijf, ook om mijn betrokkenheid te tonen, durfden ze mij te wijzen op mogelijke shortcuts in het bedrijf. Op papier mag alles dan zijn vastgelegd in procedures en werkinstructies, in de praktijk wijken mensen daar helaas heel soms vanaf. Ze verzamelden verschillende voorbeelden van de werkvloer en kwamen met voorstellen om de shortcuts te vermijden. Dat is nu de beoogde cultuurverandering die we nastreven. De operators nemen initiatief en zijn niet bang om mij op de shortcuts te wijzen. En leidinggevenden die open staan en dit gedrag stimuleren. Dat is waar wij met de hele chemieketen naar toe moeten. Of, zoals voormalig gezagvoerder in de luchtvaart Benno Baksteen, het onlangs tijdens de veiligheidsdag bij Dow aangaf: weg met de blame-culture en op naar een just culture." ■



'OPPERVLAKTEBEHANDELENDE BEDRIJVEN ZIJN CRUCIAAL VOOR DE TOTALE MAAKINDUSTRIE'

TEKST: DORINE VAN KESTEREN
FOTO'S: NIEUWE BEELDEN MAKERS

De maakindustrie is belangrijk voor de welvaart in Nederland. Binnen die maakindustrie spelen de bedrijven die de oppervlakten van producten behandelen een grote rol. Egbert Stremmelaar is directeur van de Vereniging Industrieel Oppervlaktebehandelend Nederland (ION). Een gesprek over het vak, lobbyen en de toekomst van de branchevereniging.

In 2014, hij was net directeur van ION, ging Egbert Stremmelaar op werkbezoek bij een lidbedrijf dat anodiseert. Voor het magazine van de branchevereniging was hij op zoek naar een praktijkvoorbeeld voor de rubriek 'Trots op je vak'. Maar nee, de directeur en medewerkers konden nou niet direct iets bijzonders opnoemen. Tot Stremmelaar een aluminium vogeltje zag liggen. Toen bleek dat het bedrijf 500.000 vogels, in zeven grijs tinten aan het anodiseren was. Daarvoor had het twee nieuwe kleurpro-



EGBERT STREMMELAAR,
DIRECTEUR VERENIGING INDUSTRIEEL
OPPERVLAKTEBEHANDELEND NEDERLAND

**'ZOWEL DE
VVVF ALS WIJ
HEBBEN ZO'N
HOEVEELHEID
WERK OP ONS
BORD LIGGEN,
DAT WE BETER
SAMEN KUNNEN
OPTREKKEN'**

cessen ontwikkeld. Met elkaar vormden deze vogels het kunstwerk 'Dag en Nacht' van Escher, dat later bevestigd zou worden aan de gevel van het nieuwe filharmonisch concertgebouw in Parijs. "Hoe bedoel je, niks bijzonders? We hebben het hier over werelderfgoed, media in binnen- en buitenland hebben aandacht besteed aan dit project", zegt Stremmelaar zes jaar na dato nog steeds met ongeloof in zijn stem.

Dit gebrek aan trots en zelfbewustzijn is volgens hem een wezenlijk probleem in de branche. "Zonder deze vakmensen geen oppervlaktebehandelende bedrijven. En zonder oppervlaktebehandelende bedrijven geen innovatieve maakindustrie, die 120 miljard euro bijdraagt aan ons bruto binnenlands product en een belangrijke reden is dat Nederland de negentiende economie van de wereld is. Ik vergelijk ons werk weleens met lucht: het is overal om je heen, we zijn ervan afhankelijk, maar het valt niemand op.

Letterlijk alles wat de maakindustrie produceert – machines, auto's, schepen, elektronica, medische apparatuur, maar ook huis-, tuin- en keukenspullen – is eerst door onze handen gegaan. Want anders roest of rot het, ziet het er niet mooi uit of doet het niet wat het moet doen."

Gezamenlijk belang

ION is in 2014 opgericht na een fusie van vijf brancheverenigingen. Inmiddels heeft de vereniging ruim driehonderd leden. Dit zijn zowel bedrijven die zich volledig toeleggen op oppervlaktebehandeling als bedrijven met een productieproces waarvan dit slechts één onderdeel is. Oppervlaktebehandeling omvat onder meer mechanische en chemische voorbehandeling, galvaniseren, poedercoaten, (nat)lakken, anodiseren, thermisch verzinken, thermisch spuiten, PVD/CVD en diverse andere processen. "Wij vertegenwoordigen 6.000 fte in de branche: een verenigingsgraad van zo'n 50

procent. Bij de applicateurs zal dit percentage wat hoger liggen en bij de geïntegreerde bedrijven fors lager."

Stremmelaar heeft een hekel aan het woord 'lobbyen'. "Dat impliceert dat je alleen maar bezig bent met je eigen belangen." Hij ziet ION als een branchevereniging 4.0, die zich primair richt op het sterk maken van de BV Nederland als geheel. "Als het met Nederland goed gaat, gaat het goed met de maakindustrie en dan valt er voor ons weer van alles te coaten. Dat is dus een gezamenlijk belang." Hij gelooft in samenwerking: met de politiek, met kennisinstituten en met brancheorganisaties in aanpalende sectoren, zoals de VVVF. "Zowel de VVVF als wij hebben zo'n hoeveelheid werk op ons bord liggen, dat we beter samen kunnen optrekken. Zeker in het stoffendossier en op het gebied van wet- en regelgeving is er een overlap. Eén branchevereniging kan nooit alles alleen doen."

'WE KUNNEN TEGENWOORDIG BEITSEN EN ONTVETTEN ZONDER AFVALWATER TE MAKEN'

Constructief in gesprek

Als voorbeeld ter illustratie van de 4.0-benadering noemt Stremmelaar het verbod op chroom-6, dat producten corrosiewerend en slijtvast maakt. "Omdat blootstelling een groot risico geeft op allerlei gezondheidsproblemen, wil men deze stof zoveel mogelijk uitbannen. Voor heel veel producten is er geen (goed) alternatief en dus is verbieden een slechte keuze voor de maakindustrie. Maar wij zitten er constructief in. Wij erkennen dat arbo- en milieuveiligheid belangrijke kwesties zijn en denken met de overheid mee over een oplossing. Ook met afnemers gaan we op die manier in gesprek. Met hen zoeken we naar een gedeeld belang, naar alternatieven, om te zorgen dat hun én onze business kon blijven voortbestaan."

Het adagium van ION is: stoffen met een verhoogd risico vervangen als het kan en autoriseren als het moet én veilig kan. "Om gezondheidsrisico's te verkleinen, voorkomen we blootstelling aan SVHC/CMR-stoffen zoveel mogelijk. Waar mogelijk besturen en controleren de bedrijven de processen op afstand en gebruiken zij gesloten systemen. Bedrijven zorgen voor optimale luchtstromen, zodat stoffen en dampen wegblijven van de medewerkers en de omgeving niet belasten."

Eigen spoor

Welke belangrijke thema's spelen er momenteel nog meer voor de branche? Stremmelaar hoeft niet lang na te denken: hij zou graag zien dat de overheid een meer geïntegreerd beleid voert. "Het ministerie van I&W kijkt

naar het milieu, het ministerie van SZW naar arbeidsveiligheid en het ministerie van EZK naar verdienvermogen. Ieder zit op zijn eigen spoor, maar hoe wij op de werkvloer die drie sporen bij elkaar moeten brengen, daar wordt niet over nagedacht. Het zou zoveel schelen als de verschillende ministeries hun wet- en regelgeving op elkaar afstemmen. Idealiter stoppen we met al die gedetailleerde voorschriften. Laat Den Haag het op twee A-4'tjes opschrijven, en laat de nadere uitwerking bijvoorbeeld over aan taskforces die weten wat er speelt in de praktijk."

Van zijn eigen leden vraagt hij om meer open te staan voor vernieuwing. "In het algemeen werken mensen te veel op de automatische piloot. Ze kennen een bepaald kunstje en dat willen ze dan tot in lengte van jaren blijven doen. In alle eerlijkheid: dat heb ik zelf ook, ieder mens is een gewoontedier. Maar in een tijd waarin de veranderingen zo snel gaan, moet je eigenlijk iedere week een uurtje met de benen op tafel kritisch nadenken over jezelf en je bedrijf. Wat heb ik deze week gedaan en wat kan er anders en beter?"

Duurzaam verdienmodel

In het verlengde hiervan ligt het derde punt op zijn wensenlijstje: duurzaamheid als verdienmodel. Dus niet minder energieverbruik, afval(water) en emissies omdat het moet van de overheid, maar omdat dit past in de bedrijfsvoering. "Willen we Nederland op een goede manier doorgeven aan de volgende generaties, dan moet het bedrijfsleven zijn verantwoordelijkheid nemen. Tegelijk is

het logisch dat bedrijven kostengedreven zijn. Voor onze leden is energie een derde van de productiekosten. Als duurzame energie zorgt voor een kostprijsverlaging, dan zullen ze het niet laten om daarop over te stappen. Dat ze daarmee het milieu een goede dienst bewijzen, is mooi meegenomen, maar niet de voornaamste afweging."

Gaat de verduurzaming hard genoeg naar zijn zin? "Ja en nee. De investeringscyclus van bedrijven is een vertragende factor. Als je nu een gebouw, machine of installatie koopt, mag je verwachten dat je daar vijftien-twintig jaar mee kunt doen. En dan ga je die niet voor die tijd vervangen omdat er een gemoderniseerde, milieuvriendelijker variant op de markt is gekomen. Anderzijds gebeurt er al heel veel. Een voorbeeld: we kunnen tegenwoordig beitsen en ontvetten zonder afvalwater te maken. Dat is een unieke technologie die een lidbedrijf heeft ontwikkeld."

Inspecties

ION zit zowel in Den Haag als in Brussel aan tafel bij ambtenaren en politici om de boodschap over het voetlicht te krijgen. "Ook daarbij moet je samenwerken. Ik zit bijvoorbeeld in het bestuur van onze Europese koepel. Wij proberen de overheid te voorzien van goede, zo objectief mogelijke informatie in de dossiers die voor ons relevant zijn. Zo hebben wij in het project 'Veilig werken met SVHC- en CMR-stoffen' de effectiviteit van alle veiligheidsmaatregelen gemeten en daarvan een e-book gemaakt. Het ministerie van I&W heeft nu gevraagd om dit boek in

- **ERNAT 100**
Lecithin based dispersing additives
- **Pigments**
- **Fillers**
- **Minerals**

Innovative Ingredients



Chemicals B.V.

Stoomloggerweg 1 - 3133KT Vlaardingen
T 010 4601544 - info@er-bv.com - www.er-bv.com



Uw partner voor kunststof verpakkingen voor:

- Pigmentpasta
- Watergedragen autoreparatielak
- Verf
- Drukinkt

Zowel standaard potten als nagenoeg restloos leegbare speciaalverpakkingen.

Voor meer informatie en voorbeelden kijk op www.bema.nl

Deltastraat 14,
4301 RC Zierikzee

Tel. +31 111 418807
info@bema.nl



sustainable process solutions since 1959
engineering sales maintenance www.techema.nl



WILHELM NIEMANN
MASCHINENFABRIK

DISPERGIER- UND FEINMAHLTECHNIK

Normec Product Testing

Dé specialist in het meten van VOC-emissies voor verffabrikanten in de Benelux



Over Normec Product Testing

Het Belgische laboratorium Servaco is in 2018 overgenomen door Normec Group en levert samen met VITO wereldwijde nalevingsrapporten voor alle relevante productemissietestvereisten.

Wat maakt ons uniek?

-  Normec Product Testing verleent een volledige dienstverlening aan coating fabrikanten. Ons laboratorium bepaalt, als één van de weinige laboratoria in Europa, de luchtzuiverende werking van coatings en materialen volgens internationale normen.
-  Een uniek portfolio van wereldwijde accreditaties en erkenningen, waardoor wij gecombineerde EU- en US-testprogramma's kunnen aanbieden.
-  Wij zijn het enige UL-erkende testlaboratorium van een derde partij in Europa dat emissietesten met Greenguard-certificering uitvoert.
-  Onze experts bieden een integrale aanpak van productemissietesten, productinhoudtesten, productgeurtesten, blootstellingsmodellering, IAQ-testen en LCA / EPD.
-  Elk testprogramma en -rapport is op maat gemaakt. We bekijken samen met de klant wat de beste en voordeligste aanpak is.

Onze diensten

-  Volledig aanbod van productemissietesten, evenals analyse en beoordeling van binnenlucht.
-  Prestatietesten voor het evalueren van de reductiecapaciteit van bouwmaterialen en coatings voor vluchtige organische stoffen.
-  Het ondersteunen van bedrijven bij hun productontwikkeling en het behalen van de benodigde labels en certificaten
-  Een breed aanbod van coatingtesten. Bekijk ons volledige aanbod op: productemissiontesting.vito.be/coatings.

Wat mag u van ons verwachten?

-  Erkend testlaboratorium voor verschillende analyses en labels waaronder EMICODE, M1, Blue Angel, European Eco-label, Floorscore en Natureplus.
-  Geaccrediteerde diensten volgens ISO / IEC 17025 accreditatie inclusief de recente EN 16516 (2017) en EN 16402 (2019).
-  Accreditatie voor testkamermetingen en het uitvoeren van emissietesten volgens o.a. ISO 16000-3, -6, -9, -11, EN 16402, EN 16516, ASTM 5116-10, Belgische, Duitse (AgBB / AGB), Franse, Poolse en (opkomende) Zweedse wetgeving.

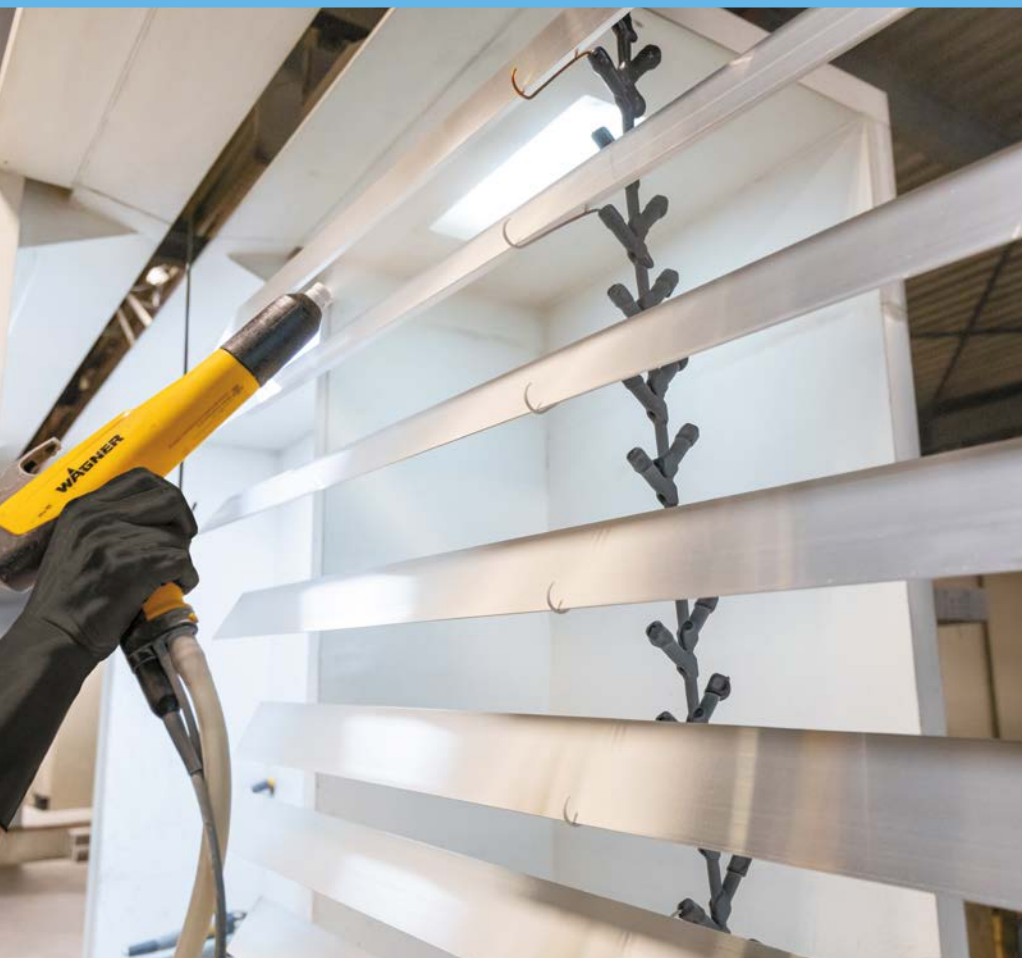


Met een **Normec Product Testing** rapport heeft u als verffabrikant toegang tot de hele Europese en Amerikaanse markt.



Normec
Product Testing

Honderdweg 13 | 9230 Wetteren | +32 492 15 55 29
productemissiontesting.vito.be | info-npt@normecgroup.com



'OPPERVLAKTE-
TECHNOLOGIE:
HET IS OVERAL
OM JE HEEN,
WE ZIJN ERVAN
AFHANKELIJK,
MAAR HET VALT
NIEMAND OP'

het Engels te vertalen, zodat de resultaten ook in Europa kunnen worden verstrekt. Dat zijn leuke dingen."

Vereniging ION werkt daarnaast aan een goede verstandhouding met de verschillende inspectiediensten. "Onze leden hebben te maken met de Inspectie SZW, de Inspectie Leefomgeving en Transport, inspecties van regionale uitvoeringsdiensten van provincies en waterschappen... Sommige bedrijven krijgen in anderhalf jaar tijd meer dan twintig inspecties! Het komt voor dat een inspectiedienst ons nadrukkelijk als partij ziet en tegen een bedrijf zegt: laat je voorlichten door je branchevereniging. Wij bereiden de leden goed voor op inspecties, wij weten wat er van hen wordt verwacht, wat de wettelijke verplichtingen zijn en wat er nog extra mogelijk is. Indien gewenst zijn we ook aanwezig als de

inspecteur langskomt."

Nieuwe werkelijkheid

Rijst ten slotte nog de vraag hoe Stremme-
laar de toekomst ziet van brancheorganisa-
ties in het algemeen. Zit daar nog muziek
in, in een tijd waarin steeds meer landen,
bedrijven en burgers denken dat ze het
wel alleen kunnen? "Kijk naar alles wat er
momenteel speelt in de wereld, de corona-
crisis, de economische malaise die daaruit
voortvloeit, klimaatverandering, inclusiviteit,
de internationale spanningen: dat gaat
Nederland in zijn eentje niet redden. Als
bedrijven dan ook nog eens individueel gaan
acteren, dan komen we helemaal nergens." Maar,
voegt hij daaraan toe: "Ik ben er wel van
overtuigd dat brancheverenigingen de omslag
moeten maken van het belang van de sector
naar het collectieve belang van de Nederlandse
economie. Over tien, twintig

jaar is de branchevereniging óf een cruciale
verbindende kracht óf zij bestaat niet meer."

Zo dwingt de circulaire economie, een van
de pijlers van het Nederlandse en Europese
klimaatbeleid, volgens de ION-directeur tot
gezamenlijkheid. "Circulariteit vraagt om
ketenoptimalisatie en laat niet toe dat per
productiestap aan winstoptimalisatie wordt
gedaan. Ook de deeleconomie vraagt om
aandacht. De generatie van mijn kinderen
delen hun auto of appartement online met
anderen, huren of lenen gebruiksartikelen
heel gemakkelijk en kopen kleding gezamen-
lijk of verkopen deze door. Dat betekent dat
er straks veel minder auto's, kleding, boorm-
achines en vakantiecomplexen hoeven te
worden geproduceerd. Dat verschil in pro-
ductiecapaciteit kunnen we alleen opvangen
als we inzetten op in innovatie." ■



BLAUWE BORDEN EN MEDAILLES VOOR JUBILEA EN BIJZONDERE PERSONEN

VVVF HOUDT **TRADITIE** IN ERE

TEKST: ADRIAAN VAN HOOIJDONK
FOTO'S: BISONDER PRODUCTIES

De VVVF heeft twee manieren om jubilerende lidbedrijven en medewerkers in het zonnetje te zetten: de Blauwe Borden en de medailles met getuig-schriften. In november reikte Jaitske Feenstra, directeur VVVF, in Amsterdam een Blauw Bord uit aan Neverlak-directeur David Vázquez voor het honderd-jarig bestaan van het bedrijf. Daarnaast ontvingen afgelopen jaar weer meerde-re jubilarissen van lidbedrijven een me-daille en getuig-schrift voor hun inzet en toewijding voor het bedrijf.





Het VVVF-bestuur besloot in 1974 bij heel bijzondere gelegenheden een Delftsblauw bord uit te reiken. Op het markante bord - volgens een 17e eeuwse Delfts procedé vervaardigd - is een lakstoker uit vroegere tijden met de hand geschilderd.

Het Blauwe Bord is voor personen of organisaties die, volgens het bestuur, bijzondere verdiensten hebben verricht voor de Nederlandse verf- en drukinktindustrie in het algemeen of voor de VVVF in het bijzonder. Daarnaast is het Blauwe Bord bedoeld voor VVVF-lid-bedrijven die een jubileum van 100 jaar of langer vieren. Leden moeten overigens wel meer dan tien jaar lid zijn op het moment van de uitreiking van de onderscheiding. Een bedrijf of een persoon kan maar één keer een Blauw Bord krijgen.

Uitreiking ledenvergadering

De uitreiking van het Blauwe Bord vindt traditioneel plaats tijdens de ledenvergadering van de VVVF. Zo reikte voorzitter Theo Wemmers in 2019 er een uit aan directeur Jeroen Westerveld van Kluthe Benelux voor het honderdjarig bestaan van het bedrijf. Robert Groot van Hempel nam er eveneens een in ontvangst voor een vergelijkbaar jubileum. In 2018 ging er een Blauw Bord naar Nick Jukes, operations manager van Sun Chemical, eveneens voor het honderdjarig bestaan van de drukinktfabrikant. Ook directeur Waling Dijkstra van

Zandleven Coatings kreeg een exemplaar, deze keer voor het 150-jarig bestaan van de Friese onderneming.

Door de coronapandemie verliep de uitreiking dit jaar anders dan normaal. Jaitske Feenstra, directeur VVVF, reisde af naar Neverlak in Amsterdam om het Blauwe Bord uit te reiken aan directeur David Vázquez. De Nederlandse Verf- en Lakfabriek is opgericht in 1920 wat later is afgekort als Neverlak. "In de afgelopen honderd jaar zijn veel dingen veranderd, maar in 1920 droegen we mondkapjes, toen voor de Spaanse griep. En nu weer, dat is toch wel apart", sprak ze bij de uitreiking. Namens de VVVF en het bestuur feliciteerde ze Vázquez, vierde generatie werkzaam in het bedrijf, met het honderdjarig jubileum.

Vázquez droeg het Blauwe Bord direct op aan de medewerkers van Neverlak. "Het bedrijf, dat zijn alle mensen hier, en ik ben daar een onderdeel van. We doen het hier echt samen. Met zijn allen maken we prachtige verfproducten voor onze klanten." Neverlak staat bekend als leverancier van verf voor stand- en interieurbouw, een segment waar het bedrijf een bekende speler is. Vanwege de goede professionele eigenschappen op het gebied van o.a. hoog gepigmenteerd heldere kleuren, schrob- en blokvastheid bij een snelle doorharding, worden de verf en lakken ook steeds meer gebruikt in de bouw- en DHZ-sector.

(VLNR) DIRECTEUR **DAVID VÁZQUEZ** VAN NEVERLAK,
MEDEWERKER **MIMOUN ACHMICH** EN
VVVF-DIRECTEUR **JAITSKE FEENSTRA**



Medailles en getuigschriften

Uit onderzoek blijkt keer op keer dat de verf- en drukinktindustrie - waarvan het overgrote deel midden- en kleinbedrijf is - zich kenmerkt door jarenlange dienstverbanden. Mensen blijven vaak vele jaren aan de slag in de bedrijven en geven kennis en ervaring door aan jongere generaties. Bronzen, zilveren of gouden jubilea komen dan ook veelvuldig voor. VVVF-lidbedrijven kunnen jubilerende medewerkers in het zonnetje zetten door ze een medaille met getuigschrift aan te bieden. Veel bedrijven maken hier gebruik van bij een 12,5-, 25- of 40-jarig dienstverband van hun medewerkers. Het VVVF-bureau organiseert de medaille met inscriptie en een chique getuigschrift. Dat maakt het jubileum extra bijzonder. Ook in 2020 ontving de VVVF weer veel aanvragen. Uit een belronde langs een aantal aanvragers blijkt dat ze het initiatief op prijs stellen. Zo vraagt Valspar/Sherwin-Williams jaarlijks bijna tien medailles aan voor medewerkers met een 12,5-, 25- en 40-jarig dienstjubileum. Medewerkers krijgen iedere vijf jaar dat ze in dienst zijn een attentie, maar de VVVF-medailles waarderen ze volgens Yvette Holstege, HR Shared Services Manager, nog meer.

Waardering tonen

De belangrijkste reden waarom Valspar/Sherwin-Williams de medailles bestelt is om waardering richting de jubilarissen te tonen. "Als mensen zo lang voor het bedrijf willen werken is dat een goed teken", zegt Holstege. De uitreiking van de medailles is altijd een

**'HET BEDRIJF, DAT ZIJN
ALLE MENSEN HIER. WE
DOEN HET HIER ECHT
SAMEN.'**

bijzonder moment. De medewerkers verlaten de afdeling, komen bijvoorbeeld in de kantine bij elkaar om naar de toespraak van de manager te luisteren en de overhandiging van de medaille mee te maken onder het genot van koffie en gebak.

Koninklijke Van Wijhe Verf vraagt jaarlijks ook een tien tot vijftien medailles aan voor de jubilerende medewerkers. Het is niet alleen de voortzetting van een traditie, maar ook een manier om de medewerkers in het zonnetje te zetten. "De een hecht er meer waarde aan dan de ander, maar over het algemeen vinden de ontvangers het een leuk aandenken", zegt Sandra Daemen van Koninklijke Van Wijhe Verf. De uitreiking (met getuigschrift) vindt meestal plaats tijdens een etentje met de jubilaris en zijn of haar partner, de leidinggevende en de collega's van de afdeling.

Chugoku Paints B.V. heeft het afgelopen jaar zo'n vijf medailles aangevraagd voor de jubilarissen. Het management wil, net als andere VVVF-leden, de traditie graag voortzetten en met de medailles hun betrokkenheid en waardering voor de medewerker tonen, vertelt HR-adviseur Jannig Clarijs.

#Zinin

Hoewel ik pas op 1 juli bij VNO-NCW en MKB-Nederland het stokje van mijn voorganger Willem-Henk Streekstra zou overnemen, ontving ik halverwege juni al een eerste felicitatie van de VVVF. Over een warm welkom in de branche gesproken! Voor mijn overstap naar VNO-NCW en MKB-Nederland werkte ik 13 jaar bij branchevereniging BOVAG, onder meer als beleidssecretaris en als milieu- en veiligheidsspecialist.

Ik ben een echt verenigingsmens en ik geniet van contacten met leden. In de wisselwerking met onze achterban ontstaan de beste reacties op wetsvoorstellen en de mooiste lobbyplannen. En die wisselwerking is hard nodig, want er komt een hoop op het bedrijfsleven af. De politieke lijn die Pan-Europees is ingezet laat zich het beste samenvatten in drie termen: nul risico's, duurzaam en circulair. Kijk maar naar het Circular Economy Action Plan, de onlangs gelanceerde Chemicals Strategy for Sustainability en de Nederlandse omzetting van de PGS-voorschriften Nieuwe Stijl. Nu kijkt geen enkel lid van VNO-NCW en MKB-Nederland daar verrast van op natuurlijk. Sterker nog: als ik vraag wat leden ervan vinden, omarmen ze die drie uitgangspunten van harte. Het zit nou eenmaal in je ondernemers-DNA om mee te bewegen met de verwachtingen van de samenleving. Want ondernemers bieden werkgelegenheid en hebben een maatschappelijke rol te vervullen. Alleen wordt het een fikse uitdaging om tegelijkertijd te investeren in veiligheid, duurzaamheid én circulaire bedrijfsmodellen.

Een andere grote uitdaging de komende jaren wordt wat mij betreft de negatieve beeldvorming rond de chemie. Vraag een buitenstaander wat hij of zij denkt bij het horen van de term chemie en je krijgt als antwoord: "Bah, vies, gevaarlijk!" Dit is jammer maar ook te kort door de bocht. Natuurlijk zijn er chemische stoffen die je liever niet dagelijks om je heen hebt. Maar deze stoffen zijn wel essentieel om producten bijvoorbeeld sterker te maken of vuil- en waterafstotend.



Chemie en chemische innovatie hebben een duidelijke functie en kunnen juist in crisistijd een innovatieve rol vervullen. Denk bijvoorbeeld aan antibacteriële coatings op medische kleding en plexiglas rondom kassa's en balies om mogelijke besmetting met het coronavirus te voorkomen. Of aan het coaten van windmolenwieken om deze te beschermen tegen slijtage en vuilaanhechting.

Het is niet voor niets dat de Chemicals Strategy for Sustainability start met de volgende zin: "Chemische stoffen (...) spelen een fundamentele rol (...), aangezien zij voorkomen in vrijwel elk hulpmiddel dat we gebruiken om ons welzijn te waarborgen, onze gezondheid en veiligheid te beschermen en door middel van innovatie nieuwe uitdagingen aan te gaan." En uitdagingen zijn er genoeg. Ik heb er zin in om deze samen met de leden van de VVVF aan te gaan.

JAN BESSEMBINDERS
BELEIDSSECRETARIS MILIEU
EN CIRCULAIRE ECONOMIE
VNO-NCW – MKB-NEDERLAND

masters of maintenance.

2021

voor het meesterwerk
van morgen

DOENERS
GEEN
DROMERS



IS ONDERNEMEND



PROBEERT
GRAAG ZELF UIT



BELEVING EN INTERACTIE STAAN CENTRAAL OP MASTERS OF MAINTENANCE

Organisaties in de verf- en schildersbranche, waaronder de VVVF, organiseren het evenement Masters of Maintenance. Doel is om vakprofessionals te verenigen en te inspireren en jongeren te enthousiasmeren voor een loopbaan in de branche.

De komende jaren is op grote schaal werk aan de winkel voor de schildersbranche. Het gaat om nieuwbouw, verduurzaming van miljoenen woningen en planmatig onderhoud aan bruggen, viaducten en sluizen. De roep om vakmanschap en nieuwe manieren om samen aan de toekomst te bouwen, neemt toe. Daarom organiseren de ketenpartners OnderhoudNL (schilders), VVVF (verffabrikanten en -importeurs), VVVH (verfgroot-handelaren) het vernieuwende tweedaagse evenement.

Beleving en interactie staan centraal. De initiatiefnemers willen de deelnemers inspireren met presentaties over innovatie, duurzaamheid en ondernemerschap. Ook tonen ze state-of-the-art producten en kunnen bezoekers zelf met de technieken aan de slag. Jongeren krijgen informatie over opleidingsmogelijkheden en banen in de verf- en schildersbranche. Niet via stands met leaflets, maar via interactieve workshops, games en speeddates met professionals.

Meer dan een event

De opzet van Masters of Maintenance is anders, eigentijds. Het wordt een beleving voor mensen die in de verf- en schildersbranche werken, een bruisende ontmoetingsplek. De initiatiefnemers creëren een evenement waar kennis en inspiratie samenkomen én waar ruimte is voor vermaak. De verf- en schildersbranche is meer dan een laagje verf, het is een innovatieve bedrijfstak met mensen die de wereld kleur geven en objecten beschermen. Met mensen die trots zijn op hun vak en het werk dat ze doen. De kracht van de sector staat centraal op Masters of Maintenance.

Kwaliteit en ambacht zijn vandaag de dag minstens zo belangrijk als in de tijd en het werk van grote kunstenaars, zoals Van Gogh, Rembrandt en Vermeer. "Ons werk doet ertoe. Als bran-

che zorgen we er met trots en passie voor dat Nederland goed onderhouden blijft. Samen werken we hard aan het verduurzamen van ons land, om in 2030 de doelstellingen uit het Klimaatakkoord te kunnen waarmaken. Een mooie uitdaging, die we met de meesters van vandaag én morgen aan willen gaan."

Eerste editie

De eerste editie van Masters of Maintenance staat gepland voor najaar 2021 in Hart van Holland in Nijkerk. Dat klinkt nog ver weg, maar de organisatie is al volop in touw om het vernieuwende en interactieve programma samen te stellen.

Kijk voor meer informatie op www.vvvf.nl/masters



SAMEN MAKEN WE
HET MEESTERWERK
VAN MORGEN



MARTIJN DIJKSTRA
EN NIGEL BOWEY
VAN KORTHALS GROEP
IN IJMUIDEN



'PASSIE BIJ JONG ÉN OUD'

TEKST: HARRY MOS
FOTO: NIEUWE BEELDEN MAKERS

BEROEP IN BEELD

De verf- en drukinktindustrie biedt tal van leuke banen. Maar wat houdt dat werk in de praktijk precies in? Verf & Inkt Magazine vraagt het de mensen zelf.

In de oudere en in de jongere generaties zijn ze er volop: mannen en vrouwen die met passie en enthousiasme in de verf- en drukinktindustrie werken. Bij Korthals Lakfabriek (industriële lakken, meubelbeitsen, poeder- en vloercoatings) ontmoetten we er twee. De één net begonnen, de ander over een paar jaar 'met pensioen'. Voor dit nummer van Verf & Inkt Magazine lieten we ze allebei aan het woord.

MARTIJN DIJKSTRA is 24 jaar en sinds afgelopen augustus product- en projectontwikkelaar. "Vanaf het moment dat ik op de middelbare school scheikunde kreeg, wist ik al dat ik in dat vak verder wilde. Dus werd het uiteindelijk een studie aan de Universiteit van Amsterdam, waar ik eerst een bachelor en daarna een master haalde. Het blijft mijn ambitie om in de organische en synthetische chemie een academisch promotietraject in te gaan, maar het is ook nuttig om eerst in deze macromoleculaire omgeving ervaring op te doen. Zo'n combinatie is namelijk heel goed voor de ontwikkeling van een chemicus. Ja, ik werk vooral in het lab, maar in een niet al te grote maar wel zeer ambitieuze organisatie als de onze, word je overal bij betrokken. Ook bij het overleg met klanten en leveranciers. Dat is leuk, superinteressant én leerzaam. En er valt ook in deze sector nog steeds veel te ontdekken door te spelen met elementen. Ik kan zelfstandig mijn werk doen en krijg veel verantwoordelijkheid. Maar ik kan ook altijd terugvallen op een hecht team ervaren collega's. Waar ik trots op ben? Bij mijn komst lag hier het begin van een onderzoek naar milieuvriendelijke specials. Ik heb dat opgepakt en ben ermee doorgegaan. Inmiddels hebben we het recept van een mooie nieuwe lak, die zonder problemen in productie kan."

Op 27 november 1980 stapte de nu 63-jarige productie leider **NIGEL BOWEY** bij Korthals binnen. "Ik weet die datum nog zo goed omdat ik dit jaar mijn jubileum mocht vieren. Destijds kwam ik voor de liefde naar Nederland. In Engeland was ik opgeleid tot metselaar. Er was weinig werk in de bouw, maar ik had niet kunnen bedenken ooit nog eens vervakman te zullen worden. Na mijn verhuizing heb ik eerst twee maanden als uitzendkracht in een papierfabriek gewerkt. Toen zag ik deze vacature in de plaatselijke krant. Ik solliciteerde, werd aangenomen en groeide er vanzelf in. Spijt heb ik er nooit van gehad. Heb mogen meewerken aan alle fases die het bedrijf in de loop der jaren doormaakte. Een enorme vooruitgang boekten we toen we eind jaren '80 naar deze locatie verhuisden. Hier waren veel meer mogelijkheden. Het werk vind ik nog steeds uitdagend. Van wat in het laboratorium ontwikkeld wordt, maak ik met mijn ploeg een mooi kwaliteitsproduct. Geweldig om te beseffen dat wij wereldwijd een goede naam hebben en mogen concurreren met multinationals. Mijn werk is af en toe best zwaar; nu ik wat ouder word, merk ik dat vaker. Gelukkig is het team niet alleen ervaren, maar ook collegiaal. Moet er getild worden, dan houden ze mij een beetje uit de wind."

HOE ZIEN DE WERKDAGEN ERUIT?

MARTIJN: "Vol afwisseling. Ik werk aan diverse projecten en producten. Doe literatuur- en marktonderzoek, onderhoud contacten met leveranciers, vraag op basis van hun adviezen monsters aan en verwerk die in de laboratoriumomgeving. Door voortdurend te experimenteren, te onderzoeken en resultaten te rapporteren, ontwikkelen we nieuwe producten en verbeteren we de bestaande. Op die manier zetten we regelmatig grote stappen. Ook in specials als scheuverbussende en sneldrogende systemen, hittebestendige lakken etc."

NIGEL: "Ik begin om kwart voor acht. Eerst neem ik de binnengekomen orders door en kijk of de benodigde grondstoffen aanwezig zijn. Daarna maak ik er productieorders van. De recepturen staan in een database. Via de computer stuur ik de doseerinstallatie aan waarna de collega's in de fabriek de bussen en blikken vullen. Intussen ga ik zelf aan de gang met de productie van halffabricaten en kleurpasta's. Als de machines draaien, heb ik dan de gelegenheid om de administratie en het voorraadbeheer te doen. Om ongeveer half 5 trek ik de deur weer achter me dicht."

MACHIEL EN TOON VAN WESTERHOVEN,
RIGO VERFFABRIEK



TEKST: ADRIAAN VAN HOOIJDONK
FOTO'S: RIGO VERFFABRIEK

RIGO Verffabriek beweegt zich met haar producten vooral in nichemarkten. Groei staat niet voorop, maar wel de ontwikkeling van de onderneming in al haar facetten. “Wij willen met krachtige mensen en onze producten bijdragen aan een fijne omgeving. Bij onszelf op kantoor, in de fabriek, in ons laboratorium, maar ook om ons heen in de maatschappij.”

Om de vijf jaar trekken Toon en Machiel van Westerhoven zich een paar dagen terug in een stille omgeving. Om na te denken hoe hun bedrijf het beste kan inspelen op de wensen van de maatschappij als het om de ambachtelijke productie van verf, parketlak, olie en wandafwerking gaat. “Wij zoeken steeds naar manieren om onze producten nog waardevoller te maken”, licht Toon van Westerhoven toe. Neem de muurverven. Deze worden volgens hem steeds goedkoper en soms zelfs onder de kostprijs verkocht om omzet te genereren. “Wij doen hier bewust niet aan mee. Het betekent niet dat wij dure verf willen verkopen, maar de verf extra waarde meegeven. Hoe we dat doen? Bijvoorbeeld door onze grondstoffen niet uit verre landen te halen, maar uit onze directe omgeving. En door altijd de hoogste kwaliteit te kiezen. Maar ook door te kijken hoe en onder welke omstandig-

heden onze grondstoffen worden gemaakt. Ook als consument vinden wij het belangrijk om producten uit Nederland te kopen die vakmensen hebben gemaakt.”

Geen goeroe's

Een mooi voorbeeld is lijnzaad dat RIGO Verffabriek in Nederland bij boeren inkoopt. Na de oogst gaat het naar molens in de Zaanse Schans die er lijnolie uitslaan. Dat is een essentieel ingrediënt in de verfrecepturen van het familiebedrijf, waarvan de oorsprong teruggaat tot 1938. Toen begon Henk van Westerhoven samen met zijn vrouw Gonda Ris de Verf Manufactorij RiGo. Met de verfkennis van Henk, de ondernemerszin van Gonda en een gezamenlijke eigenwijsheid, onderscheidden ze zich al snel met slimme, eigentijdse producten, lezen we op de site van het bedrijf.

'WAARDE TOEVOEGEN DOOR VAKMANSCHAP'



Toon – voormalig hoofd personeelszaken bij Tata Steel - en Machiel – voorheen onder meer business developer bij PPG- namen de onderneming in 2011 over. “Wij hebben een manier gevonden om in de geest van ons historisch gedachtegoed verf te maken zonder ons als goeroe te gedragen”, vult Machiel van Westerhoven aan. “Wij hebben de wijsheid niet in pacht. Onze missie is met krachtige mensen en onze producten aan een fijne omgeving bij te dragen. Bij onszelf op kantoor, in de fabriek, in ons laboratorium, maar ook om ons heen in de maatschappij. Hoe? Door een A-merk te zijn in niche-markten waar vakmensen waarde toevoegen.” Daarom sponsort het bedrijf ook lokale, culturele evenementen, zoals het Street Art project ‘Kantje pikken’. Ook een jong elftal lokale voetballers kan op steun rekenen in de vorm van tassen en voetbalkleding.

Nederlandse maakindustrie

Het klantenbestand bestaat niet uit schilders die grootschalige woningbouwcorporatieprojecten voor hun rekening nemen of industriële timmerfabrieken, maar uit schilders, parketteurs, particulieren en monumentenbeheerders die de producten gebruiken voor het verven van kastelen, grachtenpanden en molens. “Onze afnemers vinden het, net als wij, belangrijk dat Nederland een maakindustrie heeft én behoudt. Daar spelen wij met onze producten op in. Niet snel een

laagje verf over een pand zodat het een mooi kleurtje heeft, maar een bewuste keuze voor onze producten om het pand met aandacht, mooi, vakkundig en met meerwaarde af te werken.”

De coronapandemie heeft vooralsnog niet tot problemen geleid bij het bedrijf. “Sterker nog, wij doen het in deze tijden juist ontzettend goed. Wel met een dubbel gevoel, want er zijn genoeg branches die het moeilijk hebben”, benadrukt Toon van Westerhoven. “De goede prestaties komen niet alleen door de omzetstijging in de bouw en de doe-het-zelf branche, maar ook door onze strategie om nieuwe nichemarkten aan te boren en onze klanten optimaal van dienst te zijn.”

RIGO Verffabriek investeert in het komend voorjaar in een nieuwe dissolver en een nieuwe afvulinstallatie. “Een aanzienlijke investering. Hierdoor hebben wij straks twee productiestraten, waardoor de productie altijd door kan draaien mocht er in de ene straat eventueel een storing optreden. Ook gaan we de bestaande fabriek de komende jaren renoveren en gedeeltelijk herbouwen. Bovendien willen we in de ondergrondse tank met bluswater voor de voormalige sprinklerinstallatie regenwater gaan opvangen. Dat kunnen we na zuivering weer inzetten als productiewater”, besluit Machiel van Westerhoven.



FEITEN & CIJFERS

Locaties:

RIGO Verffabriek is gevestigd in IJmuiden

Werknemers:

47,5 FTE

Producten:

verf, parketlak, olie en wandafwerking

Afzetmarkten:

Nederland en het nabije buitenland

Meer informatie: www.rigoverffabriek.nl

ONDERTUSSEN OP DE WERKVLOER

Toon en Machiel van Westerhoven hebben een systeem opgezet om ervoor te zorgen dat alle medewerkers bijdragen aan de toekomstvisie van het bedrijf. Hiervoor spraken ze vanaf oktober met de procesmanagers op basis van de uitgangspunten 'krachtige mensen en een fijne omgeving'. "De afgelopen maanden brachten we in kaart waar in het bedrijf volgens ons

verbeteringen mogelijk zijn", zegt Machiel van Westerhoven. "Hierover gaan wij in gesprek met de procesmanagers die het weer met de teamleiders van de productie bespreken. De teamleiders overleggen weer met de individuele medewerkers over de verbeterpunten. In december stellen we gezamenlijk de actiepunten voor 2021 vast. Zo is het voor ieder team duidelijk wat ze

volgend jaar gaan doen. Ook weet iedereen zo de doelstellingen van de andere afdelingen. Dat zorgt voor een grote betrokkenheid van de medewerkers. Ook helpen ze elkaar om de doelstellingen te halen." Verder koppelt RIGO Verffabriek nieuwe medewerkers aan oude rotten in het vak om ervoor te zorgen dat hun vakmanschap en kennis goed worden overgedragen.



**ADVERTEREN?
DAT KAN IN DE
VOLGENDE EDITIE
VAN VERF&INKT!**



Meer informatie:
Mooijman Marketing & Sales
070 - 323 40 70
dm@mooijmanmarketing.nl

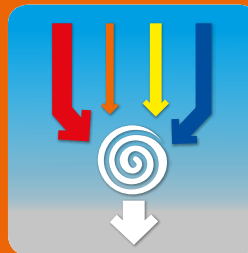
Processing Equipment for Coatings & Ink Industry

- Mixing
- Dispersing
- Grinding
- Sieving
- Filling
- All types of grinding media available from stock



E & R B.V.

Stoomloggerweg 1 - 3133KT Vlaardingen
T 010 4601544 - info@er-bv.com - www.er-bv.com



Optimaal
voeden van
dissolvers

AZO® Vacuüm weegstelsysteem

- stofarm
- nauwkeurig
- economisch



AZO®

www.azo.com

VRAAG/ANTWOORD

INDUSTRIEEL OF PROFESSIONEEL GEBRUIK

VRAAG

De deadline voor de notificatie komt eraan, maar wanneer is er nou sprake van 'industrieel gebruik' en wanneer van 'professioneel gebruik'?

ANTWOORD

Voor het aanmelden van geharmoniseerde notificatie-vergiftigingeninformatie van professionele producten en producten voor de consument is de deadline vastgesteld op 1 januari 2021. De deadline voor industriële producten ligt drie jaar later. Aan de hand van hun productportfolio en klantenbestand moeten bedrijven zelf bepalen welke deadline van toepassing is. ECHA heeft een leidraad opgesteld en ook CEPE biedt een handige handreiking. ECHA stelt in haar leidraad dat de deadline voor professioneel gebruik geldt wanneer een industrieel mengsel in een mengsel belandt dat ook voor de professional wordt gebruikt.

Meer informatie is te vinden op VVVF-ledennet. Of vraag ernaar bij de VVVF-helpdesk.

JARENLANGE PLOEGENDIENST GEEN ARBEIDSVOORWAARDE

VRAAG

Mag een werkgever een werknemer uit de ploegendienst zetten?

ANTWOORD

Werkgeversorganisatie AWWN licht de besluiten van de rechter toe aan de hand van een casus:

Een rechtszaak was aangespannen door een werknemer die jarenlang in ploegendienst heeft gewerkt. Zijn werkgever plaatst hem in een dagdienst, waardoor hij zijn toeslag kwijtraakt. Daarop ontstaat een conflict dat draait om de vraag: Is werk in ploegendienst een arbeidsvoorwaarde en mag de werkgever die eenzijdig wijzigen? En zo ja, hoe zit het dan met de ploegentoeslagen?

De werknemer kreeg gezondheidsproblemen en het werk in de ploegendienst was te zwaar voor hem geworden. Intussen wijzigde de organisatie: op de afdeling van de werknemer waren zwaardere machines gekomen en werknemers in de ploegendiensten moesten voortaan breed inzetbaar zijn. Voor de betreffende werknemer was dit geen optie. Hij kon alleen nog werkzaam zijn in dagdienst. De werkgever plaatste hem daarin, met behoud van zijn salarisschaal, en bouwde de ploegentoeslag in zes maanden af. De werknemer ging daarmee niet akkoord en vond dat de ploegendienst na 32 jaar dienstverband een arbeidsvoorwaarde was geworden.

De kantonrechter was het met de werknemer eens dat er inmiddels sprake was van een arbeidsvoorwaarde, maar vond ook dat de werkgever deze eenzijdig mocht wijzigen. Het gerechtshof stelde dat een werkgever op een dergelijke aanwijzing kan terugkomen en de werknemer in een andere ploegendienst of dagdienst kan plaatsen. Het hof oordeelde dat er in dit geval geen sprake is van een arbeidsvoorwaarde. De werkgever moet volgens het hof bij een wijziging wel handelen als goed werkgever. De afbouw in zes maanden vond het gerechtshof redelijk.

INVOERING PERSOONLIJK KEUZEBUDGET

VRAAG

De verf- en drukinktindustrie gaat per 1 januari 2021 van start met een persoonlijk keuzebudget. Wat houdt dat allemaal in?

ANTWOORD

Doelstelling van het persoonlijk keuzebudget (PKB) is het bieden van meer maatwerk in de cao, omdat de levensfasen van mensen verschillen. Zo denken jongeren bijvoorbeeld over de aankoop van een woning of over een goede werk/privé-balans met jonge kinderen. Oudere werknemers denken er misschien aan een opleiding op te pakken of meer tijd te steken in hun hobby. Bij die verschillende wensen past meer flexibiliteit in arbeidsvoorwaarden. Het PKB maakt dat maatwerk mogelijk.

In de cao 2018-2019 zijn afspraken gemaakt over het PKB en sindsdien is de opzet ervan uitgewerkt. Voor de opbouw van hun PKB brengen werknemers levensfasedagen (verlofdagen) in. Zij kunnen kortweg kiezen voor verlof, uitbetaling van verlofdagen of een financiële bijdrage voor scholing of employability.

Lees meer over de opzet van het PKB op www.vvfv.nl/pkb. Hier zijn ook tien veel gestelde vragen te vinden.

Meer informatie nodig? Raadpleeg Thema's via www.vvfv.nl/ledennet

elcometer®



The image shows an Elcometer 4340 Automatic Film Applicator, a motorized device used for applying coatings. It features a large orange base with a silver-colored applicator head. A checkered target is visible on the applicator head. The device is placed on a laboratory bench. In the background, there are various laboratory glassware and equipment. A circular orange stamp with the text 'FILM APPLICATIE' and 'Meten' is overlaid on the top left. Below the main device, there are several small white components, likely spacers or guides.

FILM APPLICATIE
Meten
SNEL • NORMAALBAAR
ACCURAAT • DUURZAAM

Maak consistente en reproduceerbare coating monsters met de **Elcometer 4340** gemotoriseerde film applicator

elcometer.com

ALTIJD EN
OVERAL OP
DE HOOGTE
BLIJVEN?

Dat kan!
Neem een abonnement op onze
nieuwsbrief Verf&Inkt Netwerk.
Meld je aan via www.vvvf.nl

Glans- en Kleurimeters



NauMetrics Precision Measuring Instruments

Tel: 0031(0)743490022 | www.naumetrics.nl | E: sales@naumetrics.nl



VERDER INDUSTRIËLE POMPEN

Voor de perfecte verf/lak

Uw voordelen:

- Eenvoudig reinigbaar: CIP/SIP
- Minder stilstand
- Onderhoudsvrij
- Lage Total Cost of Ownership
- ATEX

Uw partner voor pompen, advies,
service, onderhoud en onderdelen.



VERDER BV

Leningradweg 5
9723 TP Groningen
The Netherlands

TEL +31 (0)50 549 59 00

MAIL info@verder.nl

WEB www.verder.nl

VERDER
passion for pumps

NWS/SERVICE

WETGEVING

EC PUBLICEERT CHEMICALS STRATEGY FOR SUSTAINABILITY

Op 14 oktober publiceerde de Europese Commissie de Chemicals Strategy for Sustainability. Doel: chemicaliën veiliger en duurzamer maken door de aanwezigheid van zorgwekkende stoffen in alle producten te minimaliseren en te vervangen. De VVVF/VLK zette de belangrijkste punten voor de sector op een rij die zijn te lezen op VVVF's leden-net. De strategie is bovendien toegelicht op het Webinar Green Deal van de VVVF en de VLK van afgelopen oktober. Informatie: VVVF-ledennet

ANONIEM NOTIFICEREN MET COMPANY KEY

De notificatiedeadline nadert ras: op 1 januari 2021 moeten bedrijven hun mengsels voor consumentengebruik en voor professioneel gebruik hebben aangemeld bij ECHA. Fabrikanten die daarbij niet via hun VAT/BTW-nummer herkend willen worden, kunnen een vervangen-de code aanmaken. In dat geval

'bedenkt' de UFI-generator van ECHA zelf een code, die als vervanger van het VAT/BTW-nummer wordt gebruikt. Informatie: VVVF-ledennet

EU-VOORSTEL HEFFING OP KUNSTSTOFVERPAKKINGEN

Eind juli presenteerde de Europese Commissie voorstellen voor het binnenhalen van 'eigen middelen' door lidstaten. Zo zou er een bijdrage moeten komen voor het gewicht van niet-gerecycleerd bedrijfsmatig én huishoudelijk kunststof verpakingsafval. Voor Nederland kan dat een heffing betekenen van ruim 200 miljoen euro. Het is nog onbekend op welke wijze de overheid deze heffing wil innen. Informatie: VVVF-ledennet

VVVF-TRANSPORTTRAINING IN DE SPOTLIGHT

De VVVF/VLK ontwikkelde een nuttige training voor mensen die – soms ook alleen op de achtergrond – betrokken zijn bij het vervoer en de op- en overslag van gevaarlijke stoffen. Hen bewust maken van de risico's is het doel. Inmiddels

namen diverse productie- en laboratoriummedewerkers, KAM-coördinatoren, logistieke medewerkers en dergelijke aan de training deel. Informatie: VVVF-website

RAPPORT OVER NIEUWE SAMENWERKING BIJ OMGEVINGSWET

De Omgevingswet, die op 1 januari 2022 in werking treedt, heeft voor alle betrokken partijen en vergaande consequenties. Welke dat zoal zijn, heeft het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) vastgelegd in het 'Rapport toezicht en handhaving rijkspartijen Omgevingswet'. De opstellers schetsen daarin ook de contouren voor de manier waarop rijk, gemeenten en andere decentrale overheidsinstanties bij de vergunningverlening gaan samenwerken. Informatie: VVVF-ledennet

VVVF/VLK-WEBINAR WETGEVING & VEILIG WERKEN

De jaarlijkse themabijeenkomst voor Wetgeving & Veilig wer-

ken vond dit jaar online plaats. Het telde aanmerkelijk meer deelnemers dan voorgaande jaren; een voordeel als het digitaal is te volgen. Jolanda Neeft, VVVF/VLK's senior regulatory affairs advisor, leidde het webinar in goede banen. De achterban van de VVVF en de VLK was dit jaar uitgekozen om te controleren of de bedrijven voldoen aan de arbo-wetgeving op het gebied van blootstelling aan gevaarlijke stoffen. Carlo de Deckere van de inspectie SZW vertelde over de resultaten van het project. Bij veel bedrijven waren er wel tekortkomingen geconstateerd. Positief was het feit dat 100% van de bedrijven over een risico-inventarisatie en -evaluatie beschikte, sprak De Deckere. Kim Duintjer van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (I&W) lichtte de stand van zaken zeer zorgwekkende stoffen (ZZS) toe. De productie en het gebruik van stoffen wordt Europees bepaald, maar de emissie van stoffen regelt het ministerie van I&W via het ZZS-beleid. Het versnipperde emissiebeleid in Nederland leidt bij veel bedrijven tot hoofdbrekens. Laatste spreker was Femke Rijpma van 3M die uitlegde dat mensen onzichtbaar gevaar nog

niet in hun systeem hebben zitten. Dat is de reden dat ze er niet altijd actie op ondernemen, zoals het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Informatie: VVVF-ledennet

ARBEID

CAO-PARTIJEN GAAN BEGIN 2021 AAN ONDER- HANDELINGSTAFEL

De cao voor de bereide verf- en drukinktindustrie is afgelopen op 30 november 2020. De sociale partners gaan de onderhandelingen begin 2021 oppakken. Belangrijke reden: de cao-onderhandelingen lopen overal zwaar achter op de planning vanwege de lockdown door het coronavirus. De cao voor de verf- en drukinktindustrie is nog goed bruikbaar, zodat de onderhandelingen niet als eerste werden ingepland. Als de cao is afgelopen, dan is er sprake van nawerking van de afspraken in de voorgaande cao. Informatie: VVVF-ledennet

PENSIOENPREMIE VERF EN INKT BLIJFT ONGEWIJZIGD

Pensioenfonds PGB verhoogt volgend jaar weliswaar de basispremie, maar de sociale partners hebben afgesproken dat de totale pensioenpremie gelijk blijft op 28,85%. Om dat te kunnen betalen, hebben de partijen in de verf- en drukinktindustrie gekozen voor een lagere opbouw in het partnerpensioen. Zij sorteren daarmee nadrukkelijk voor op de afspraken die daarover in het nieuwe pensioenakkoord werden gemaakt. Informatie: VVVF-ledennet

ROVC STAAT IN DE START- BLOKKEN VOOR CURSUS- SEN VERFTECHNOLOGIE

Eind dit jaar gaan bij technisch opleider ROVC de (drie) cursussen Verftechnologie van start. Deze bevatten een goede mix van theorie en praktijk en zijn niet alleen nuttig voor medewerkers van verfproducenten, maar ook voor bijvoorbeeld ontwikkelaars van apparatuur en adviseurs. Wie eraan deelneemt, vergroot zijn/haar kennis van alle verffacetten:

van selectie van grondstoffen en opstellen van formuleringen tot applicatie, filmvorming en eigenschappen. Informatie: VVVF-website

ADVIES COLLECTIEVE ROOSTERVRIJE DAGEN 2021

Volgens de cao voor de bereide verf- en drukinktindustrie hebben bedrijven met een 40-urige werkweek roostervrije dagen beschikbaar. Net als voorgaande jaren heeft de VVVF weer een advies uitgebracht voor collectieve roostervrije dagen in 2021. Afhankelijk van de bedrijfsactiviteiten kunnen bedrijven van dit advies afwijken. Informatie: VVVF-ledennet

SAFETY DELTA NEDERLAND GELANCEERD

De veiligheid in de chemische industrie moet een extra boost krijgen met de lancering van Safety Delta Nederland, een nieuw samenwerkingsverband tussen overheid, industrie en wetenschap. Op 5 oktober 2020 ondertekenden de betrokkenen daarvoor een convenant. De deelname van de chemische

industrie wordt 'getrokken' door de stichting Veiligheid Voorop, waarbij ook de VVVF is aangesloten. Safety Delta Nederland is een ambitieus vervolg op het programma Duurzame Veiligheid 2030 dat eind dit jaar eindigt. Informatie: VVVF-ledennet

DUURZAAM & INNOVATIE

VVVF ORGANISEERT WEBINARS OVER GREEN DEAL

Europa moet wereldleider worden in de circulaire economie en in 2050 een klimaatneutraal continent zijn. Dat is de ambitieuze doelstelling van de Green Deal van de EU-Commissie Von der Leyen. Tijdens webinars op 13 en 19 oktober zette VVVF-directeur Jaitske Feenstra uiteen wat dit voor de coatingsector inhoudt en welke impact het op VVVF-leden heeft. Bestaande Europese wetten zullen wel in lijn worden gebracht, zeg aangescherpt, met de uitgangspunten van de Green Deal. Informatie: VVVF-ledennet

CEPE RICHT TASKFORCES OP VOOR GREEN DEAL

De Europese Green Deal bevindt zich weliswaar nog in de fase van plannen en ambities, maar zet nu al zaken in werking. Zo heeft CEPE de afgelopen maanden twee taskforces ingesteld: een voor 'extended producer responsibility' en een voor de 'Green Deal'. De VVVF is actief in beide groepen en levert de voorzitter voor de Task Force Green Deal.

Informatie: VVVF-ledennet

VVVF

REGELDRUK VOOR ONDER- NEMERS SCHRIKBAREND GESTEGEN

De regeldruk voor ondernemers is deze kabinetsperiode met ruim één miljard per jaar gestegen. Dat blijkt uit onderzoek van MKB-Nederland. "Schrikbarend", constateert voorzitter Jacco Vonhof. "En het zijn niet alleen de gigantische kosten, het is ook de stapeling van steeds complexere regels

die ondernemers de voet dwars zet." MKB-Nederland schat de totale regeldrukkosten voor het mkb op meer dan 20 miljard per jaar en meent dat het roer rigoreus om moet. Ook de VVVF hamert op de toenemende administratieve lastendruk bij wet- en regelgeving.

CEPE BENOEMT NIEUWE VOORZITTER

Op CEPE's General Assembly van 2 oktober 2020 werd André Vieira de Castro (Argacol) benoemd tot voorzitter. Hij ziet de politieke ontwikkelingen met de Green Deal optimistisch tegemoet. "Onze producten zijn onderdeel van de oplossing voor een circulaire economie en dragen bij aan duurzaamheid." Hij tekende daarbij wel aan dat we politiek nodig hebben met realiteitszin.

Informatie: www.cepe.org

VVVF REIKT BLAUWE BORDEN UIT AAN JUBILERENDE LEDEN

Vanwege het coronavirus vond VVVF's Algemene Ledenvergadering op 25 november 2020

online plaats, via MS Teams. Daardoor konden ten tijde van de ALV ook geen Blauwe Borden uitgereikt worden. VVVF-directeur Jaitske Feenstra bezocht daarom de jubilerende bedrijven en reikte het geschenk ter plekke uit. Voorafgaand aan de jaarvergadering ging ze reeds langs bij Neverlak in Amsterdam en bij Veluvine in Breda.

Meer over de uitreiking van de Blauwe Borden in dit nummer van Verf & Inkt Magazine op bladzijde 24.

VOLG ONS





veilig met verf

DOWNLOAD DE VEILIGHEIDS- INFORMATIE- BLADEN

Kijk op www.veiligmetverf.nl

COLOFON

VERF&INKT MAGAZINE

Verf&Inkt is een uitgave van de Vereniging van Verf- en Drukinktfabrikanten (VVVF). De VVVF behartigt de belangen van de Nederlandse verf- en drukinktindustrie. Het blad wordt verspreid onder leden van de branche-organisatie en externe relaties. Verf&Inkt verschijnt vier keer per jaar. Verf&Inkt wil een opinieblad zijn. Dat betekent dat van VVVF-standpunten afwijkende meningen niet uit het blad geweerd worden.

REDACTIE

Adriaan van Hooijdonk
(hoofdredacteur)
E: hooijdonk@vvvf.nl

VVVF-communicatie
E: communicatie@vvvf.nl

VORMGEVING

StudioDAM, Amsterdam

ADVERTENTIEACQUISITIE

Mooijman Marketing & Sales
Julius Röntgenstraat 17
2551 KS Den Haag
T: 070-323 4070
E: dm@mooijmanmarketing.nl

Advertenties vallen buiten de verantwoordelijkheid van de redactie.

DRUK

Impressed, Pijnacker

ABONNEMENTEN

Wie werkzaam is in de verf- en drukinktindustrie of op een andere wijze direct of indirect bij de verf- en drukinktindustrie betrokken is, kan in aanmerking komen voor een kosteloos abonnement op Verf&Inkt. Meld u aan via info@vvvf.nl en u krijgt zo spoedig mogelijk bericht.

Meer informatie: T: 070-444 0680
E: info@vvvf.nl

OVERNAME

Overname van artikelen uit Verf&Inkt is alleen toegestaan na voorafgaande schriftelijke toestemming van de redactie. In de meeste gevallen zal die graag worden gegeven.

ISSN: 2468-421X

UITGEVER

VVVF
Postbus 241
2260 AE Leidschendam
T: 070-444 0680
E: info@vvvf.nl
www.vvvf.nl

© VVVF

Alle rechten voorbehouden. Behoudens de door de Auteurswet 1912 gestelde uitzonderingen, mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd

(waaronder begrepen het opslaan in een geautomatiseerd gegevensbestand) of openbaar gemaakt, op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de VVVF. De bij toepassing van art. 16B en 17 Auteurswet 1912 wettelijk verschuldigde vergoedingen wegens fotokopiëren, dienen te worden voldaan aan de Stichting Reprorecht, Postbus 882, 1180 AW te Amstelveen. Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaarden de auteur(s), redacteur(en) en uitgever geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten of onvolkomenheden.



VVVF&PODIUM

VVVF BIEDT BEDRIJVEN EN
KENNISCENTRA EEN PODIUM
OM KENNIS EN ERVARING
TE DELEN MET DE VERF- EN
INKTBRANCHE

BYK-GARDNER / E & R / ELCOMETER / ESKENS PROCESS
SOLUTIONS / HILDERING PACKAGING / NAUMETRICS
PMI / NORMEC PRODUCT TESTING / SMART2TEST

BYK-GARDNER

Get your BYK Promotion today



BYK-Gardner
Lausitzer Strasse 8
82538 Geretsried

www.byk-instruments.com
088-1220678
Gwenny.wiersma@altana.com

Eindejaaraactie: ruil uw oude instrument in voor een nieuwe!

Na een bewogen jaar waarin thuiswerken de norm werd en waarin u misschien niet de aankopen heeft kunnen doen die nodig zijn voor de juiste kwaliteitscontrole hebben wij nog een mooie eindejaaraactie!

Inruil acties:

Uw wave-scan voor de nieuwe generatie Wave-scan 3

- Nieuw ergonomisch design met extra groot kleurenscherm
- Nieuwe gegevensanalysefunctie met drill-in om trend te tonen
- Inruilkorting 13% op de nieuwprijs van de wave-scan 3

Uw spectrofotometer (ongeacht merk) voor de nieuwe spectro2guide

- Meet kleur, glans en fluorescentie (kleurstabiliteit) tegelijkertijd
- Automatische kalibratie via het dockingstation
- Digitale standaarden managen en versturen in de keten, wereldwijd

- Inruilkorting 20% op de nieuwprijs van de spectro2guide

Uw glansmeter (ongeacht merk) voor een nieuwe micro-gloss

- Geldt voor alle typen met uitzondering van de xs-versie en de versie met laagdiktemeter
- Ingebouwde kalibratiestandaard met automatische diagnose
- Inruilkorting 20% op de nieuwprijs van de micro-gloss

Wij willen u langs deze weg bedanken voor het vertrouwen het afgelopen jaar en wensen u fijne feestdagen toe.

E & R



E & R B.V.

E & R B.V.
Stoomloggerweg 1
3133 KT Vlaardingen

www.er-bv.com
010 4601544
info@er-bv.com

E & R B. V. - Meer Produceren met Minder!

E & R B.V. is al meer dan 40 jaar uw vertrouwde partner voor dissolvers, mengers, parelmolens, afvulsystemen, maalmedia, revisie & service voor de verf- en drukinkt industrie.

Het team van E & R beschikt over ruime kennis en ervaring van zowel proces-machines als de verwerking van uw grondstoffen en eindproducten. Dit wordt door onze klanten ervaren als een belangrijke meerwaarde.

Als distributeur van de toonaangevende Europese leveranciers in de int. Verf- & Inkt industrie leveren wij o.a. productie en laboratorium machines van de merken NETZSCH Feinmahltechnik GmbH, J. De Vree & Co N.V. afvulmachines, EXAKT Gerätebau GmbH en JENAG Equipment.

Voor installatie, onderhoud en de revisie van bestaande machines beschikt E & R over een VCA -gecertificeerde technische dienst, moderne werkplaats en test mogelijkheden in onze proefruimte te Vlaardingen. Voor training en opleiding van operators en R&D organiseren wij regelmatig technische seminars in Vlaardingen en op locatie.

Voor uitbreiding van uw productie capaciteit, aanpassing & upgradering van bestaande machines en advies, kunt u altijd vrijblijvend contact met ons opnemen. Meer informatie vindt u op: www.er-bv.com

ELCOMETER



Elcometer 4340 Gemotoriseerde/automatische filmaanbrenger

De Elcometer 4340 gemotoriseerde filmaanbrenger is het essentiële instrument voor het voorbereiden van een verscheidenheid aan productmonsters, waaronder verf, vernis, cosmetica en lijm.

De Elcometer 4340 levert volledige consistentie en herhaalbaarheid op verschillende substraten, waaronder contrastkaarten, plaatstaal, plastic folies en glas.

- Ideaal voor het testen van verf, cosmetica, lijm en andere materialen
- Aluminium precisie vlaktafel voor uitstekende herhaalbaarheid – 5 keer vlakker dan glas
- Zware basiseenheid om vibraties te minimaliseren en kwalitatief hoogwaardige monsters te produceren zonder 'vibratieranden'
- Standaardtafels & vacuümtafels met perforatie of kanalen verkrijgbaar
- Te gebruiken met een hele reeks Elcometer filmaanbrengers

elcometer®

Elcometer BV
Euclideslaan 259
3584 BV UTRECHT

www.elcometer.com
030 - 259 18 18
nl_info@elcometer.com

ESKENS PROCESS SOLUTIONS



Eco-efficiënt produceren met de DYNO-MILL® ECM AP maalmolens

Iedereen streeft tegenwoordig naar Eco-efficiënter produceren: Verlagen van het energieverbruik, minder grondstoffen gebruiken, processen milieuvriendelijk maken, afvalstromen verminderen, machines langer gebruiken.

Bij Eskens Process Solutions ben je dan aan het goede adres.

De DYNO-MILL® ECM AP maalmolens halen een zeer hoge energie-efficiëntie. Doordat ze met kleine maalkamers grote volumes per uur kunnen verwerken verbruiken ze minder energie, zijn ze gemakkelijk te reinigen en verlies je minder product bij een kleurwissel. Met een DYNO-MILL® ECM AP molen maal je fijner wat resulteert in een hoge kleurefficiëntie, en de Yttrium gestabiliseerde ceramische maalkamers van Tosoh zijn zo slijtvast dat ze vaak meerdere jaren meegaan. Dus kleinere afvalstromen.

Moet je na de productie de molen en de mengkuipen reinigen met solventen, dan kan je deze via de destillatie units van D.W.Renzmann voor 95% terugwinnen en hergebruiken. Zowel deze destillatie units als de DYNO-MILL® maalmolens zijn zeer robuuste machines die gedurende vele tientallen jaren duizenden draaiuren aankunnen, en daarna vaak na een grondige revisie bij een tweede eigenaar opnieuw jaren meedraaien.

De chemische sector heeft niet altijd een goede milieu-reputatie, maar wij doen er alles aan om onze klanten zo eco-efficiënt mogelijk te laten produceren.



Eskens Process Solutions
Distributieweg 6
2404 CK Alphen aan den Rijn

www.eskens.com
+31 172 468046
info@eskens.com

HILDERING PACKAGING



HILDERING PACKAGING

TIN CAN SPECIALIST

Hilderling Packaging
Zandvoortstraat 69
1976 BN IJmuiden

www.hilderling.com
0255 510 409
info@hilderling.com

Oplossingen voor verfwebshops

De afgelopen maanden is het nóg duidelijker geworden dat online retail niet meer weg te denken is uit de samenleving. Sterker nog, webwinkels en pakketbezorgers hebben het drukker dan ooit. Dit geldt ook voor de verfbranche.

Een blik verf versturen per post is echter nog niet zo makkelijk en het gaat wel eens mis. Met alle gevolgen van dien. Hilderling Packaging heeft al geweldige oplossingen voor het versturen van blikken verf met inhoud van 0,5 tot en met 3,75 liter. Eenvoudige Paint Transport Trays, van 100% gerecycled kunststof, die op en onder een blik geklikt worden en dan in een passende doos geplaatst worden en de inhoud beschermen tijdens transport. Met een tweede leven als onderzetter, waardoor het blik steviger staat en een druiper langs het blik niet op de vloer terecht komt, maar netjes in de Tray wordt opgevangen. Er wordt al getest met oplossingen voor grotere volumes zoals bijvoorbeeld muurverf emmers.

Dit soort oplossingen bespaart veel tijd en ruimte voor de inpakker en biedt meer zekerheid dat de bestelling heel aankomt. Maar Hilderling biedt daarnaast met zijn Go!Paint assortiment nog veel meer interessante oplossingen voor verf gerelateerde webshops. Handige verfemmers en lakbakjes, verzetblikken en inzetvaatjes, professionele blikopeners waarmee elk blik goed geopend kan worden, magnetische kwasthouders die eenvoudig tegen een strijkvaatje of verfblik geplaatst kunnen worden en sterk genoeg zijn om zelfs een ronde kwast vast te houden, maar ook uitschenken om verf nauwkeurig uit een blik te kunnen schenken. Grote en kleine producten die gemakkelijk met een verf bestelling meegestuurd kunnen worden.

Interesse gewekt? Kijk ook eens op www.go-paint.com

NAUMETRICS PMI



De nieuwe ColorCube van ColorLite

Benchtop-Spectrophotometer voor Reflectie en Transmissie metingen.

- Uniek Modulair systeem! U betaalt alleen voor de functies die echt nodig zijn.
- d / 8 ° geometrie met 140 mm geïntegreerde sphere.
- Twee kanaalssysteem en derde kanaal voor transmissie meting.
- Optioneel met infrarood thermometer voor het meten van de temperatuur van het sample.
- LED-lichtbron - voor optimale stabiliteit op de lange termijn.
- Externe sample meting zonder de binnenkant van het apparaat te vervuilen.
- Traploze aanpassing van de meet opening van 3 mm tot 30 mm.
- Optionele sample-video-/desktop-afbeelding.
- Reproduceerbaarheid <AE 0,01

NauMetrics
Precision Measuring Instruments

NauMetrics PMI
Burenweg 24/M
7621 GX Borne

www.naumetrics.nl
074-3490022
info@naumetrics.nl

Met de nieuw ontwikkelde, hoogwaardige ColorTube kunnen vaste en vloeibare samples worden gemeten in reflectie- en transmissiemodus. Voor het meten van transparante monsters, is de spectrophotometer optioneel uitgerust met een derde meetkanaal. Hiervoor wordt een extra hulpstuk buiten het apparaat geplaatst. Dankzij deze flexibiliteit kan de ColorTube in een breed bereik worden toegepast voor het meten van zowel Opaque als Translucent en Transparante samples.

NORMEC PRODUCT TESTING



Normec Product Testing helpt verffabrikanten met VOC-emissies

Normec Servaco heeft samen met VITO een speciaal laboratorium "Normec Product Testing" opgezet om VOC-emissies van producten en emissiereducerende prestaties te meten.

Wat maakt Normec Product Testing uniek?

- Wij verlenen een volledige dienstverlening aan coating fabrikanten.
- Wij bieden een uniek portfolio van wereldwijde accreditaties en erkenningen, waardoor wij gecombineerde EU- en US-testprogramma's kunnen aanbieden.
- Wij zijn het enige UL-erkende testlaboratorium van een derde partij in Europa dat emissietesten met Greenguard-certificering uitvoert.
- Onze experts bieden een integrale aanpak van productemissietesten, productinhoudtesten, productgeurtesten, blootstellingsmodellering, IAQ-testen en LCA / EPD.

Met een Normec Product Testing rapport heeft u als verffabrikant toegang tot de hele Europese en Amerikaanse markt. Neem CONTACT met ons op om te bekijken wat voor u de beste en voordeligste aanpak is.



Normec Product Testing
Honderdweg 13
9230 Wetteren

www.productemissiontesting.vito.be
+32 492 15 55 29
info-npt@normecgroup.com

SMART2TEST



Nieuwe gestandaardiseerde freesmachine CORROCUTTER Smart 638

CORROCUTTER model SMART 638

Met deze nieuwe gestandaardiseerde freesmachine kunt u nu volledig geautomatiseerd genormeerde krasvormen maken op verschillende monsters van verschillende groottes voor CORROSIE-TESTEN.

De automatische monstervoorbereiding werkt volgens de nieuwe standaard: DIN EN ISO 17872 & DIN EN ISO 12944-6.

De CORROCUTTER Smart 638 is een tafelformaat welke volledig automatisch wordt bestuurd door een gebruiksvriendelijke Windows-besturingssoftware die wordt meegeleverd. De machine is gebruikers onafhankelijk te bedienen met de hoogste nauwkeurigheid en perfecte herhaalbaarheid. Geschikt voor decoratieve- en industriële coatings.

- * De Corrocutter wordt standaard geleverd met de twee kras/ boorfreesen 1,5 mm / 2,0 mm.
- * De maximale afmetingen voor een monsterplaat is 210 x 300 mm. (A4)
- * De minimale afmeting voor voor een monsterplaat is 75 x 102 mm.
- * De Corrocutter Smart 638 is een plug and play machine op 230Volt/50 Hz.



Smart2Test B.V.
Splijtbakweg 117
1333 HJ Almere

www.smart2test.com
036-7410097
info@smart2test.com

U bent van harte welkom voor een test of kijk voor meer informatie op onze website WWW.SMART2TEST.COM

HILDERING PACKAGING

SPECIALIST IN BLIKVERPAKKINGEN



voor alle soorten vulgoed



voor meer componenten



voor impact op het schap



voor veilig transport

**Al 60 jaar de beste verpakkingsooplossingen
speciaal voor verf en chemie**

www.hildering.com