

NIEUW PENSIOEN VANAF 2027: WAT VERANDERT ER VOOR VVVF-LEDEN?

Werkgevers en medewerkers in de verf- en drukinktindustrie krijgen naar verwachting per 1 januari 2027 te maken met een nieuw pensioen. De voorbereidingen zijn in volle gang. Veel bedrijven zijn in 2025 al geïnformeerd over het transitieplan, maar nu komt de daadwerkelijke overgang in zicht. Wat verandert er concreet? En wat betekent dat voor werkgevers, HR en medewerkers?

TEKST: KEES JAN VAN KESTEREN
BEELD: PENSIOENFONDS PGB/BARIL COATINGS

Voor dit artikel spreken we met Marcel van Gooswilligen. Hij is accountmanager bij Pensioenfonds PGB en zijn collega Ans Slangen is senior communicatiespecialist. Daarnaast deelt Denise Denissen, HR Generalist bij Baril Coatings hoe zij de voorbereidingen binnen haar organisatie aanpakt.

Eerst leggen Slangen en Van Gooswilligen uit wat een pensioenfonds precies doet. Van Gooswilligen: "Pensioenafspraken worden gemaakt door werkgevers en vakbonden. In het geval van de verf- en drukinktsector is er trouwens sprake van een heel goede regeling. Als pensioenfonds voeren wij die afspraken uit. Dat betekent dat we de premies innen, het geld beleggen en pensioenen uitkeren."

PGB behoort tot de top tien van pensioenfonds in Nederland met 450.000 pensioenklanten en 35 miljard euro aan belegd vermogen. "Je leest wel eens in de krant over ophef bij pensioenfonds over beleggingskeuzes. Dat zul je bij ons niet snel zien. We overleggen regelmatig met onze deelnemers en hun wensen zijn leidend bij de keuzes die we maken."

Pensioenfonds van het Jaar

En dat doet PGB naar de mening van zijn collegafondsden blijkbaar erg goed. Ans Slangen: "Onlangs wonnen we de zilveren award voor het beste pensioenfonds met een belegd vermogen tot 15 miljard euro, die door vakgenoten wordt uitgereikt. Het leuke was dat we daarnaast ook de publieksprijs kregen: Pensioenfonds PGB is uitgeroepen tot Pensioenfonds van het Jaar."

Dat de pensioenen gaan veranderen, is wettelijk vastgelegd. Het is de bedoeling voor de verf- en drukinktsector dat de veranderingen op 1 januari 2027 ingaan. "We liggen op schema om die datum te halen," legt Slangen uit.

De Nederlandsche Bank moet nog een 'verklaring van geen bezwaar' afgeven. "Die verwachten we in het derde kwartaal van dit jaar. Ook zijn we druk bezig met het aanpassen van onze systemen. Dat is een grote operatie. Wettelijk gezien is het trouwens zo dat alle pensioenen een jaar later moeten zijn overgezet, uiterlijk per 1 januari 2028."

Persoonlijke pensioenpot

"Heel veel blijft hetzelfde", benadrukt Van Gooswilligen. Zo leggen werknemers en werkgevers nog steeds elke maand geld in voor het pensioen. Werknemers kunnen nog steeds keuzes maken als ze met pensioen gaan en als een werknemer overlijdt, blijft er een pensioen voor een eventuele partner of kinderen.



MARCEL VAN GOOSWILLIGEN
PENSIOENFONDS PGB

‘In het geval van de verf- en drukinktsector is er sprake van een heel goede regeling’



ANS SLANGEN
PENSIOENFONDS PGB

‘Pensioenfonds PGB is uitgeroepen tot Pensioenfonds van het Jaar’



DENISE DENISSEN
BARIL COATINGS

‘Uiteindelijk willen we dat iedereen straks precies weet waar die aan toe is’



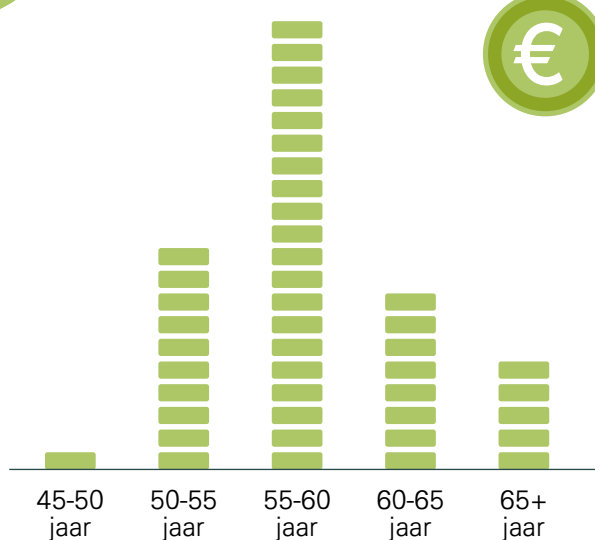
Compensatieregeling

De grootste verandering is dat er straks voor iedere deelnemer een persoonlijk pensioenvermogen wordt opgebouwd. Dat vermogen groeit door premie-inleg én beleggingsrendement. “Dat potje gaat dus meebewegen met de economie, maar er zijn veel ‘airbags’ ingebouwd in het systeem.”

Zo wordt het geld van alle pensioenpotten gezamenlijk belegd. Om het risico op verlagingen te verkleinen is er een reservepot. Die heet de solidariteitsreserve. “En daarnaast worden de gevolgen van stijgende of dalende rendementen gespreid over meerdere jaren. Ook zullen we minder risicovol gaan beleggen voor deelnemers die dichterbij hun pensioen komen of al met pensioen zijn. Dat beperkt de impact en houdt de risico’s beheersbaar.”

“Veel mensen vragen zich af of hun persoonlijke pensioenpot leeg kan raken als ze erg oud worden,” stelt Slangen. “Dat is niet zo. Iedereen krijgt zijn pensioen, zolang hij of zij leeft.” Van Gooswilligen vult aan: “Er zijn ook mensen die helaas eerder

overlijden en misschien minder uit hun pensioenpot nodig hebben. Het niet genoten pensioen vervalt aan het fonds en daarmee vangen we het langer leven van anderen op.”



EFFECTIEVE 360°- BESCHERMING TEGEN PERMEATIE



Het duurzame alternatief voor de metalen emmer:

- Laag verpakkingsgewicht
- Vormvaste verkoopverpakking zonder deuken of breukschade
- Geen roestvorming en geen extra laklaag aan de binnenzijde nodig
- Geen permeatie



onze voordelen
op een rij

SAIER Verpackungstechnik is uw specialist in emmers, bakken en kuipen in alle vormen en volumes van 1 tot 30 liter. Onze emmers onderscheiden zich door hun duurzaamheid: ze zijn recyclebaar en herbruikbaar, eenvoudig te hanteren en tegelijk zeer belastbaar. Op verzoek zijn ze bovendien verkrijgbaar met gerecycled materiaal.

De innovatieve binnenfolietechniek beschermt verf en lak op betrouwbare wijze. Hierdoor vindt geen permeatie plaats van binnen naar buiten, of omgekeerd. De gelaste folie langs bodem en wand en de barrièrefolie in het deksel omsluiten de inhoud volledig en zorgen voor 360°-bescherming.



Bespreek de mogelijkheden
met Sarah Maier



SAIER
VERPACKUNGSTECHNIK

VAN INTRANET TOT HR-INLOOP: ZO INFORMEERT BARIL COATINGS ZIJN MEDEWERKERS

“De veranderingen in het pensioenstelsel leven op dit moment nog niet erg bij de medewerkers”, merkt Denise Denissen, HR Generalist bij Baril Coatings. “Wij hebben een relatief jong personeelsbestand, dat kan een verklaring zijn.”

Toch is Denissen al volop begonnen met de voorbereidingen. “Het is belangrijk om medewerkers goed mee te nemen. Daarbij helpt de informatie vanuit PGB. Op basis van hun tijdlijn, maakten we een communicatiestrategie om medewerkers te informeren. Dat doen we gefaseerd, om ze niet in één keer met informatie te overspoelen. Op dit moment gebruiken we met name

ons intranet en infoschermen.”

In het najaar organiseert Baril Coatings ook HR-inloopsessies. “Dan wordt duidelijker wat de transitie voor het individu precies betekent. Dat zal waarschijnlijk ook het moment zijn waarop de interesse van medewerkers toeneemt en er meer vragen zullen komen.”

Om op die vragen voorbereid te zijn, wil Denissen de HR-inloopsessies zoveel mogelijk onderbouwen. Ze hoopt dat er tegen die tijd concrete rekenvoorbeelden beschikbaar zijn. “Daarbij zou ik graag inzichtelijk hebben wat de toekomstige gevolgen zijn, bijvoorbeeld over tien jaar.

Ook praktische voorbeelden over de compensatieregeling zijn nog zeer welkom. Die kunnen we zowel gebruiken in de HR-inloopsessies als om een lijst met Frequently Asked Questions te maken.”

Naast het informeren van medewerkers, moet Baril Coatings ook de eigen administratie op orde brengen. Denissen: “Ik verwacht geen hele grote systeemwijzigingen, maar het moet natuurlijk wél goed geregeld zijn. Dat doen we samen met ons administratiekantoor en andere specialisten. Uiteindelijk willen we dat iedereen straks precies weet waar die aan toe is.”

Zo blijft in het nieuwe pensioen het uitgangspunt dat deelnemers samen risico's delen. Maar de manier waarop pensioen wordt opgebouwd en gecommuniceerd verandert. “De mensen kunnen gaan zien wat er in hun pensioenpot zit en kunnen dat steeds blijven volgen.”

Eenmalige uitkering en compensatieregeling

Het pensioen dat medewerkers in de verf- en drukinkt-industrie tot en met 31 december 2026 hebben opgebouwd, wordt volgens de afspraken overgezet naar het nieuwe pensioen. Daarbij wordt de waarde van het bestaande pensioen omgerekend naar een persoonlijk pensioenvermogen.

“De veranderingen in het pensioenstelsel zijn het gevolg van lange maatschappelijke discussies over de pensioenen,” legt Van Gooswilligen uit. “De fondsen moesten grote reserves hanteren en waren beperkt in hoeveel ze uit mochten keren aan de deelnemers.”

Dat wordt aangepast. Er volgt een eenmalige uitkering uit de reserves van het pensioenfonds. Dat geld

wordt niet op de lopende rekening van deelnemers gestort, maar maakt deel uit van het persoonlijke pensioenpotje. Slangen: “Dat is onder andere waar De Nederlandsche Bank naar kijkt, die controleert of de fondsen het beschikbare geld evenwichtig verdelen.”

Voor mensen die er in de praktijk op achteruit dreigen te gaan bij de invoering van het nieuwe pensioen, is er een compensatieregeling. Slangen: “Tot nu toe betaalde iedereen evenveel premie, zowel jong als oud. Jongere deelnemers betaalden eigenlijk te veel en ouderen te weinig. Nu we overstappen naar een persoonlijke pensioenpot, verandert dit.” “En dat maakt dat oudere medewerkers, die toen ze jong waren, hebben bijgedragen aan het pensioen van anderen, zelf die bijdrage niet meer krijgen. Zij leken er hierdoor iets op achteruit te gaan”, vertelt Van Gooswilligen. “Voor die groep, en dat zal met name gaan om de groep 45-plussers, komt er een compensatieregeling. Dat is één van de airbags in het systeem waar we het net over hadden.”

Duidelijkheid

In het najaar verwacht PGB meer duidelijkheid te kunnen geven over hoe de persoonlijke potjes, de eenmalige uitkering en de compensatieregeling er op persoonlijk niveau uit komen te zien. Alle PGB-deelnemers ontvangen dan een overzicht met het te verwachten nieuwe pensioen en een vergelijking met het pensioen zoals dat tot nu geregeld was. Als de overstap inderdaad op 1 januari 2027 plaatsvindt, dan volgt in het voorjaar een definitief overzicht met de persoonlijke bedragen die dan gelden.

Communicatieschema:

- **Najaar 2025**
Afspraken van de sector staan op de website van Pensioenfonds PGB.
- **Voorjaar 2026**
Werknemers krijgen meer informatie over wat het nieuwe pensioen betekent.
- **Najaar 2026**
Werknemers krijgen een 1e overzicht met persoonlijke bedragen van het nieuwe pensioen (inschatting) én persoonlijke bedragen van het pensioen met de regels van nu.
- **1 januari 2027**
Verwachte overstap naar de nieuwe regels.
- **Voorjaar 2027**
Werknemers krijgen een 2e overzicht met de persoonlijke bedragen die dan gelden.

Meer informatie:
www.pensioenfondspgb.nl

Slangen: "Er loopt al een communicatiecampagne voor de aangesloten werkgevers, bijvoorbeeld met de brochure die we samen met de sector hebben gemaakt. Die campagne is geïntensiveerd. Maandelijks is er een digitale nieuwsbrief en eind september organiseren we opnieuw een webinar met de laatste updates. Tijdens dit webinar laten we de overzichten zien die de medewerkers in november zullen ontvangen en de leeswijzer die we daarvoor hebben ontwikkeld. Op onze website hebben we een speciale pagina met video's over deelonderwerpen. Deze video's kunnen werkgevers ook weer gebruiken om hun medewerkers te informeren."

Veranderingen voor werkgevers

De betaaltermijn voor werkgevers wordt ingekort. Nu hebben werkgevers dertig dagen de tijd om de premies af te dragen, in de nieuwe situatie tien dagen. "Ons doel is om het geld van de deelnemers zo snel mogelijk te beleggen", verklaart Slangen deze wijziging. "Werkgevers die dat nog niet doen, kunnen een overstap naar betaling via automatische incasso overwegen."

Naast het informeren van medewerkers, kunnen werkgevers de komende maanden volgens Slangen ook al de nodige andere dingen doen om de



transitie soepel te laten verlopen. "Het belangrijkste is dat werkgevers er goed op letten dat de pensioenadministratie helemaal is bijgewerkt. Dan gaat het ons om informatie als het juiste salaris, moment van indiensttreding en, als medewerkers in deeltijd werken, wat het deeltijdpercentage is. Dus oproep van onze kant: werk je administratie vroegtijdig bij!"

Waar er de afgelopen jaren nog wel wat weerstand was tegen het nieuwe pensioenstelsel, lijkt het sentiment nu gedraaid. "Door de hoge dekkingsgraden kunnen de pensioenen bij de overgang worden verhoogd", verklaart Van Gooswilligen. "Dat zal zeker helpen. En daarnaast, zoals gezegd, heel veel blijft hetzelfde."





Meanie*



***a very particular raw material**
[abrasive or toxic]

**The more complex it is to handle raw materials,
the more we are in our element!**

We Love Ingredients.

Raw materials automatically
converting | storing | dosing | conveying | weighing | screening

[We also stand for
simple solutions ...]

AZO.

www.azo.com



VERFBLIKOPENER.NL

- BESTEL RECHTSTREEKS BIJ DE FABRIKANT -

100 % Made in Solingen / Germany