

De meeste producten uit de coatingindustrie zijn gebaseerd op fossiele chemische bouwstenen, opgewerkt uit olie en gas. Circolide maakt een acrylaatvervanger uit biomassa. Uit restmateriaal om precies te zijn. Afval zoals zaagsel, het hart van maïskolven, rijstulzen enzovoort. Alles wat Circolide gebruikt, hoeft dus niet meer elders verwerkt of over het land uitgereden te worden. Dat maakt de productie nóg duurzamer. Het acrylaat kent bovendien écht betere eigenschappen. "Die gaan de verf en inkt van de (nabije) toekomst harder, sterker én resistenter tegen UV maken", zeggen Hannah en Thomas.

Háár vader en zijn professor (Nobelprijswinnaar Ben Feringa, red.) bracht het tweetal samen. Als scheikundige had Thomas in zijn onderzoeksgroep zijn PhD behaald; Hannah was biomoleculair wetenschapper én had een master in Science Business Innovation, het vak dat wetenschap met business koppelt, onder meer om innovatietechnologie naar de markt te brengen. Een pracht van een combinatie, zo oordeelden ze na een eerste gezamenlijk kopje koffie ook zélf.

### Aanvullend

Ruim twee jaar verder zijn ze sinds de start van hun onderneming. En het gaat goed. Hannah: "We hebben elk onze eigen expertise en invalshoek. Dat geeft wel eens discussies over inhoud en prioriteiten. Maar dat is juist oké; onze kwaliteiten zijn aanvullend. Daarbij vinden we elkaar totaál in ambitie, gedrevenheid en perfectionisme." Thomas: "Waar veel startups vooral oog hebben voor de technologie, combineren wij wetenschap met commercie. Je wilt tenslotte ook geld hebben om je werk te kunnen doen. We houden elkaar scherp op die twee grootheden."

Zo'n tien kilo acrylaatvervanger per dag produceert Circolide inmiddels. Dat is niet zo veel voor wie zich bedenkt dat de wereldmarkt jaarlijks negen miljoen ton acrylaat nodig heeft.

"We zijn nog in de validatiefase", legt Thomas uit. "Dan maak je kleine hoeveelheden voor klanten die er in eigen laboratoria mee willen testen. Die willen zien of het in hun product werkt en wat de kwalitatieve meerwaarde is. AkzoNobel was een van de eersten."

"Er gaat wel een paar jaar overheen voordat zo'n nieuw soort verf een keer in de bouwmarkt verschijnt", weet Hannah. "Een kwestie van lange adem dus, ook voor ons. Als we in 2030 winstgevend zijn, hebben we het goed gedaan. Nu nog leven we van een financieringsmix: overheidssubsidie, leningen en investeerders. Dat lukt goed, want er bestaat een groot geloof in ons product. Thomas: "Wat ons ook helpt, is dat de industrie volgens Europese wet- en regelgeving de komende jaren écht moet vergroenen."

### MKB

Dat de grote concerns de acrylaatvervanger van Circolide testen, is mooi, maar de startup wil nadrukkelijk ook met het mkb samenwerken. "Daar zijn geen grote innovatieprogramma's die veel aandacht opeisen", legt Hannah uit. "Met het mkb kunnen we echt samen een mooi product ontwikkelen. Vaak hebben zij aan een kleine hoeveelheid van onze grondstof al genoeg om iets in de markt te kunnen zetten. Dat geeft ons de kans om beheerst op te schalen. Kortom: iedereen die op acrylaat gebaseerde verf of inkt produceert, is welkom. We staan open voor samenwerking om te zien of het werkt in hun applicaties."

MEER INFORMATIE: [WWW.CIRCOLIDE.COM](http://WWW.CIRCOLIDE.COM)

## HANNAH FERINGA EN THOMAS FREESE ZIJN DE DRIJVENDE KRACHTEN ACHTER DE GRONINGER STARTUP CIRCOLIDE. HIJ 'DOET' DE TECHNIEK; ZIJ DE BUSINESS.

TEKST: HARRY MOS  
FOTO: NIEUWE BEELDEN MAKERS

### HOE ZIET DE WERKDAG VAN HANNAH EN THOMAS ERUIT?

Hannah woont in Amsterdam en is één tot twee dagen per week in Groningen. "Maar ik werk vooral waar ik afspraken heb", zegt ze. "Zo onderhoud ik het contact met investeerders, subsidieverstrekken, de accountant en de bank, én met klanten en partners natuurlijk. Ik geef er presentaties over wat we doen, bespreek hoe we kunnen samenwerken, hoe ons NDA-beleid (in vertrouwelijkheid samenwerken, red.) er uitziet et cetera. Mijn werk combineer ik met het moederschap. Dat gaat over het algemeen best goed. Dat ik ondernemer ben, geeft veel flexibiliteit. Je bent niet aan uren gebonden. Dus werk ik als het nodig is ook 's avonds of in het weekend."

Thomas is meestal op kantoor of in het ernaast gelegen laboratorium te vinden. "Ik begeleid onze twee medewerkers en werk samen met hen aan de productie en aan onderzoek naar verdere verbetering en vergroening", vertelt hij. "Ons bestaande product is wel zo'n beetje uitontwikkeld. Dus kijken we vooral ook naar de ontwikkeling van nieuwe bouwstenen of applicaties. Oók voor andere eindproducten dan coatings. En dat leidt dan weer tot het aanvragen van nieuwe patenten. Verder ben ik natuurlijk paraat om aan te sluiten bij gesprekken met klanten en al hun technische vragen te beantwoorden."

De verf- en drukinktindustrie biedt tal van leuke banen. Maar wat houdt dat werk in de praktijk precies in? Verf&Inkt Magazine vraagt het de mensen zelf. Voor deze rubriek zijn we ook op zoek naar onderzoekers. Opgeven kan via [hooijdonk@vuvf.nl](mailto:hooijdonk@vuvf.nl)

‘Wij maken een duurzame  
acrylaatvervanger met écht  
betere eigenschappen’



# Global Distributor of Innovative and Sustainable Solutions

**DKSH Performance  
Materials - Asia Pacific,  
Europe, and North  
America**



**1.4**  
Billion  
Net Sales  
2024



**33**  
Markets



**58**  
Innovation  
Centers



Over  
**1,720**  
Employees



Over  
**100**  
Regulatory  
Specialists



Discover more: [dksh.com/pm](https://dksh.com/pm)

**DKSH Ranks Among the  
Top 5% of the Companies  
Rated by EcoVadis.**



**DKSH**

Delivering Growth – in Asia and Beyond.

de dag van het huwelijk volgens zijn/haar rooster staan ingepland om te komen werken. Is dat niet het geval, dan is er geen sprake van doorbetaald verlof. Als het huwelijk op een dag valt waarop de werknemer vrij is (dus niet ingeroosterd is), dan heeft hij/zij geen recht op een doorbetaalde verlofdag.

## TRANSITIEVERGOEDING

### VRAAG

Een medewerker heeft drie contracten gehad: 6 maanden, 6 maanden en 3 maanden. Vanaf welke datum moeten wij de transitievergoeding berekenen?

### ANTWOORD

In de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) is de regeling rondom de transitievergoeding (artikel 7: 673 BW) gewijzigd. Vanaf 1 januari 2020 heeft de werknemer, bij beëindiging door de werkgever van de arbeidsovereenkomst of het niet verlengen van de tijdelijke arbeidsovereenkomst, aanspraak op een transitievergoeding vanaf de eerste dag van de arbeidsovereenkomst. Deze regel geldt ook voor (tijdelijke) arbeidsovereenkomsten.

De hoogte van de transitievergoeding is een derde van het bruto-maandsalaris per dienstjaar (onvolledige dienstjaren naar rato). In deze situatie moeten de contracten bij elkaar worden opgeteld en de transitievergoeding moet worden berekend vanaf het eerste contract.

Meer informatie nodig? Raadpleeg Thema's via [www.vvvf.nl/ledennet](http://www.vvvf.nl/ledennet)

ALTIJD EN  
OVERAL OP  
DE HOOGTE  
BLIJVEN?

Dat kan!  
Neem een abonnement op onze  
nieuwsbrief Verf&Inkt Netwerk.  
Meld je aan via [www.vvvf.nl](http://www.vvvf.nl)

Solvica

**KERN**

# COATINGS NAUWKEURIG BEOORDELEN

STEREO-ZOOMMICROSCOOP OZL 464C832



precies  
flexibel  
haarscherp



[solvica.com](http://solvica.com)

[kern-sohn.com](http://kern-sohn.com)