

CAO-AFSPRAKEN MET RUIMTE VOOR WERKNEMER EN WERKGEVER

# VVVF EN VAKBONDEN ZETTEN EERSTE STAPPEN IN VERNIEUWING CAO



De onderhandelingsdelegatie van de VVVF bereikte eind december 2017 een onderhandelingsresultaat met de vakbonden over een nieuwe cao. De betrokken partijen zijn positief over het resultaat. VVVF-delegatielid Suzanne Brans en vakbondsbestuurders van het FNV, CNV en De Unie vertellen over het belang, de flexibiliteit en de toekomst van de cao.

TEKST: ADRIAAN VAN HOOIJDONK

## 'BLIJ MET STAP NAAR MEER MAATWERK'



**SUZANNE BRANS**  
VVVF-DELEGATIELID  
EN HR-DIRECTEUR  
SHERWIN-WILLIAMS

"Je kunt de cao zien als een fundament voor de medewerkers in de sector", omschrijft Suzanne Brans, VVVF-onderhandelingsdelegatielid en HR-directeur Sherwin-Williams, het belang van een cao. "Ze bevat duidelijke afspraken over arbeidstijd, verlof en salarissen. Werkgevers bereiken met een cao op een efficiënte manier met alle medewerkers overeenstemming over deze en andere cruciale thema's."

Brans voerde, samen met oudgedienden Patrick Drost (Drost Coatings) en Robbert van der Eijk (De IJssel Coatings), in 2017 voor de eerste keer de onderhandelingen met de vakbonden over de cao voor de verf- en drukinktindustrie. Haar ervaring met cao-onderhandelingen in een andere sector kwam goed van pas. Ze wijst erop dat verf- en drukinktbedrijven met een ondernemingsraad of een personeelsvertegenwoordiging in staat moeten zijn om arbeidsvoorwaarden op maatwerkniveau in te richten. "VVVF-leden hebben immers hun eigen dynamiek. Zo zijn er grote verschillen tussen het mkb en corporate bedrijven", licht ze toe. "Bovendien heeft de jongere generatie medewerkers andere wensen voor arbeidsvoor-

waarden dan de oudere generatie. En het personeel in vaste dienst denkt weer anders over wat er collectief geregeld moet zijn dan tijdelijke medewerkers, zoals uitzendkrachten en zzp'ers."

Daarom is het volgens haar wenselijk als de vakbonden verf- en drukinktbedrijven in staat stellen (in overleg met de ondernemingsraad of de personeelsvertegenwoordiging) maatwerk toe te passen. De eerste voorzichtige stappen zijn hiervoor nu gezet. "Daarom ben ik blij dat we in 2018 een pilot starten met de aan- en verkoop van vijf verlofdagen, na overleg en met instemming van werkgever. Zo boeken we in ieder geval op één van de arbeidsvoorwaardelijke thema's wat vooruitgang en vernieuwing. Graag zou ik nog meer flexibiliteit zien, zoals prestatiebeloning, toeslagen voor werktijden en verzuim."

De verf- en drukinktindustrie heeft dan wel een beter jaar achter de rug, maar de bedrijven zijn nog lang niet op het niveau van voor de crisis. En die crisis heeft er fors ingehakt bij de bedrijven. Daar is ook in de cao-afspraken rekening mee gehouden. "Er is nog geen sprake van een hosannastemming. Daarom denken wij dat de 2 procent loonsverhoging heel realistisch is." Werkgevers en werknemers moeten volgens haar kritisch blijven kijken naar de kosten van arbeid en de mate van efficiency om zo te kunnen blijven concurreren met andere landen. "Doel is om de cao in de toekomst zo in te richten dat we onze werknemers op lange termijn werkgelegenheid kunnen bieden en op korte termijn aan ons kunnen binden door ons oog voor de verschillende behoeftes."

Verder wil Brans in de toekomst niet alles tot in de kleinste details in de cao vastleggen. "De cao telt nu 57 pagina's. Ik wil dat graag doorbreken en tot een cao komen die hooguit vijftien pagina's telt."

## GLANSMETERS

Diverse modellen voor het meten van zowel matte, zijdeglans als hoogglans oppervlakken

- Incl. Biuged Gloss Meter software •
- Automatische kalibratie •
- Conform ASTM D 523, DIN 67530, ISO 7668, BS3900 etc. •
- Simultane weergave 20°/60°/85° •
- Resolutie:  $\pm 0.1$  GU •



## AUTOMATISCHE FILMAPPLICATOR

De automatische filmapplicator stelt u in staat om een nauwkeurige, reproduceerbare verffilm aan te brengen

- Variabele snelheid van 2-100 mm/s
- Vacuüm bed
- Applicatielengte van 250 mm of 350 mm
- Te combineren met alle film applicatoren en wire bar coaters van Biuged
- Diverse modellen leverbaar met onder andere een externe pomp



## SCHROBVASTHEIDS TESTER

Hoogwaardige was- en schrobtester voor het beoordelen van de bestendigheid bij droge of natte belasting

- Snelheid instelbaar conform de gewenste norm •
- Digitaal display •
- Leverbaar met diverse borstels en sponzen •
- Conform ASTM D 2486, ASTM D 3450, ASTM 4828, DIN EN 11330, etc. •



**Vraag onze nieuwe catalogus aan!**



Solvica B.V.  
De Rijnlandse Roe 5  
8252 JS Dronten  
The Netherlands

+31(0)88 33 10 661  
info@solvica.com  
www.solvica.com



EXCLUSIVE DISTRIBUTOR OF  
BIUGED LABORATORY INSTRUMENTS

**SPECIALIST IN TESTAPPARATUUR VOOR DE VERF- EN DRUKINDUSTRIE**



Verf



Coatings



Kit



Lijm



Druk



Inkt



## FLUID-BAG flexibele 1000 en 900 liter bulk containers voor vloeistoffen

De container die uw product beschermd tot de laatste druppel.

- ✓ Behoudt de kwaliteit van uw product en beschermt tegen besmetting
- ✓ Weinig product verlies en zeer laag residu bij het legen van de container (minder dan 0,5% restproduct)
- ✓ Optimaliseert logistiek en gebruikt minder opslagruimte
- ✓ Toename van productiviteit en minder handling

🌐 [solutions@fluid-bag.com](mailto:solutions@fluid-bag.com) | [www.fluid-bag.com](http://www.fluid-bag.com)

## 'CAO BIEDT DUIDELIJKE KADERS ARBEIDSVOOR- WAARDEN VOOR WERK- NEMERS EN WERKGEVERS'



**FRANSIEN DE JONG**  
FNV-BESTUURDER  
PROCESINDUSTRIE  
UTRECHT-AMSTERDAM

"De FNV-leden in de verf- en drukinktindustrie hebben nagenoeg unaniem ingestemd met het cao-onderhandelingsresultaat", zegt Fransien de Jong. De FNV-bestuurder procesindustrie Utrecht-Amsterdam voerde namens de vakbond de onderhandelingen met de VVVF-delegatie. De partijen lagen volgens haar in eerste instantie uit elkaar, maar in de laatste ronde van vier gesprekken is er door creatieve oplossingen toch een voor iedereen bevredigend resultaat geboekt.

"De cao biedt voor werkgevers en werknemers duidelijke kaders voor de arbeidsvoorwaarden en een houvast waar ze op terug kunnen vallen. Zeker voor kleinere bedrijven die geen ondernemingsraad of een andere vorm van medezeggenschap hebben", stelt De Jong.

Ze benadrukt dat er veel meer flexibiliteit in de cao mogelijk is dan werkgevers vaak denken. "Binnen de grenzen van de overeenkomst is veel realiseerbaar, bijvoorbeeld het oprekken van de voorwaarden om over te werken. Werkgevers realiseren zich dat vaak niet. Dat geldt overigens niet alleen voor werkgevers in de verf- en drukinktindustrie, maar ook in andere sectoren."

De FNV wil volgens haar in toekomstige cao's vooral flexwerken terugdringen door het duurder te maken. "Uit intern onderzoek blijkt dat de cao voor de verf- en drukinktindustrie één van de tachtig meest gebruikte

cao's door de uitzendsector is. Verder vindt de FNV het belangrijk dat de sector aantrekkelijk blijft voor jongeren. Ook zijn wij erg benieuwd hoe de pilot voor de aan- en verkoop van maximaal vijf verlofdagen in de praktijk gaat verlopen."

*Op zoek naar kwaliteit?  
"Witter dan Wit?"*

*TiO<sub>2</sub>*

*TiO<sub>2</sub> van Blue Bear Chemicals komt altijd  
uit dezelfde bron.*



Wij leveren diverse types voor o.a:

Colorants & Poeder Coating  
Deco Papier & Industrial  
Road Marking  
Architectural & Can Coating  
Printing Inks & Masterbatch  
Rubber & Plastic

**Blue Bear Chemicals**

- Titaandioxide
- Silanen / Siloxanen / Organotin
- Pine chemicals
- Di-pentaerythritol
- Mono-en tri pentaerythritol

Voor monsters / TDS / Info:

+31 6 55204743

[info@bluebearchemicals.com](mailto:info@bluebearchemicals.com)

[www.bluebearchemicals.com](http://www.bluebearchemicals.com)



**Blue Bear Chemicals**

Chemical Sourcing Solutions

## Eenvoudige microhardheidsmeting van coatings

De FISCHERSCOPE HM2000 S is ideaal voor het meten van de hardheid en elasticiteit van verf- en laklagen.

- Bepaal zowel plastische als elastische eigenschappen van een coating
- Door middel van geïnstrumenteerde indentatie zijn zelfs de dunste lagen te meten.
- Snel en makkelijk meten: de samples kunnen makkelijk handmatig worden geplaatst en hoeven niet speciaal geprepareerd te worden.
- Mogelijkheid op te waarderen naar het geautomatiseerde systeem HM2000.

[helmut-fischer.com](http://helmut-fischer.com)

**fischer®**



“Wij hebben bijna alleen maar positieve reacties van onze leden ontvangen op het cao-onderhandelingsresultaat”, zegt Gerard van der Molen, bestuurder CNV Vakmensen. Dat was volgens hem in eerste instantie niet het geval. Er lagen een paar discussiepunten op tafel, waaronder de verdeling van de pensioenpremie tussen werkgevers en werknemers. “Ook daar zijn wij goed uitgekomen”, blikt Van der Molen terug. “Werkgevers en werknemers delen immers ook veel gezamenlijke belangen. Als het goed gaat met het bedrijf, heeft dat als het goed is ook een positief effect op de werknemers. Het is dan ook van belang om de kosten en baten van de cao evenwichtig te verdelen”

De bestuurder wijst op het belang van de cao voor Nederlandse verf- en drukinkt-bedrijven met een buitenlandse moeder. “Voor werknemers is het prettig om een cao te hebben die voor een ondergrens in de arbeidsvoorwaarden zorgt”, licht Van der Molen toe. “En voor directies is het een goede manier om tegen het hoofdkantoor

## ‘CAO ZORGT VOOR BODEM IN ARBEIDSVOORWAARDEN’



**GERARD VAN DER MOLEN**  
BESTUURDER CNV  
VAKMENSEN

te kunnen zeggen dat het om Nederlandse wetgeving gaat waar ze zich aan moeten houden.”

De meeste bedrijven in de verf- en drukinkt-industrie die Van der Molen bezoekt, hebben een familiair karakter. “Ook als het geen familiebedrijven zijn, voelt het vaak wel zo. Werknemers en directie kennen elkaar goed en werken vaak lang met elkaar samen. Ik

denk dan ook dat de meeste werkgevers met de arbeidsvoorwaarden boven de cao zitten.”

De bestuurder heeft enig begrip voor het pleidooi van werkgevers voor meer flexibiliteit in de cao. Verruiming van de arbeidstijden is een veelgenoemde wens van werkgevers. “Maar de rekening hiervoor moeten we niet alleen bij de werknemers leggen.”

**GERARD VAN DER LIT**  
VAKBONDSBESTUURDER  
DE UNIE



## ‘MOGELIJKHEDEN VOOR VERNIEUWING CAO GECREËERD’

“In het cao-onderhandelingsresultaat hebben wij met de VVVF mogelijkheden gecreëerd die tot vernieuwingen in de arbeidsvoorwaarden kunnen leiden. Dat is voor ons de grootste winst”, zegt Gerard van der Lit, vakbondsbestuurder van De Unie. De vakbond ontving van de leden vooral positieve reacties op het onderhandelingsresultaat. De vernieuwing zit hem bijvoorbeeld in de pilot voor de aan- en verkoop van maximaal vijf verlofdagen. “Zo kunnen medewerkers voor meer vrije tijd of juist extra inkomen kiezen, afhankelijk van de levensfase waarin ze zich bevinden”,

licht Van der Lit toe.

Werkgevers in de verf- en drukinktindustrie hoeven volgens hem niet te vrezen dat medewerkers nu op drukke tijden massaal extra vrije dagen opnemen. “Uit ervaring met cao’s in andere bedrijfstakken weten wij dat het reuze meevalt. Daarom hebben we er samen ook bewust een pilot van gemaakt. Na afloop gaan we evalueren en volgen mogelijk aanpassingen.”

Ook in een economie die steeds sneller verandert door digitalisering en toenemende internationale concurrentie is een cao volgens de bestuurder nog wel degelijk relevant.

“De cao is verplicht voor producerende leden van de VVVF, dus alle vertegenwoordigde bedrijven en werknemers moeten zich eraan houden. Onderlinge concurrentie moet plaatsvinden op andere zaken dan alleen het loon.”



Available across the globe, Bühler Customer Service is far more than just a phone number: We offer comprehensive services that are customized to your requirements.

**Got a question? Let's talk about it.**  
[cs.gd@buhlergroup.com](mailto:cs.gd@buhlergroup.com)

## Bühler Customer Service.

We cover the  
entire life cycle of  
your equipment  
and plant.

Innovations for a **better world.**

