

A photograph of a man, Ron Rijkens, in a workshop. He is wearing a black long-sleeved sweater and safety glasses. He is smiling and holding a paint can with a rainbow-colored label. The background shows a workshop environment with various tools and equipment.

EEN LEVEN LANG LEREN IN DE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE

RON RIJKES,
VERFMENGER BIJ
TOUWEN & CO.

De verf- en drukinktindustrie hecht veel waarde aan goed opgeleide werknemers. Een leven lang leren is noodzakelijk voor de medewerkers van zowel verf- en drukinktfabrikanten als schildersbedrijven. Want alleen vakbekwaam personeel maakt goede verfproducten én brengt deze op de juiste manier aan. In de opleidingen in kwestie staat de praktijk centraal.

TEKST: DORINE VAN KESTEREN
FOTO'S: NIEUWE BEELDEN MAKERS / SHUTTERSTOCK

OPLEIDER VAPRO: 'DE WERKPLEK ALS LEERPLEK'

Opleidingsinstituut VAPRO in Den Haag heeft samen met de VVVF de opleiding Verfvakman opgezet. Deze opleiding is bedoeld voor mensen die nieuw zijn in de verfbranche en nog weinig kennis hebben van het verfproductieproces. Maar ook ervaren medewerkers kunnen op deze manier hun kennis en vaardigheden opfrissen. De opleiding bestaat uit vijf delen: algemene theorie, grond- en hulpstoffen, verftechnologie, verfproductie en afvullen en verpakken. "Verder komen ook innovatie en duurzaamheid aan de orde. De docenten spelen in op de actualiteit, de ontwikkeling van nieuwe, duurzame verven, alternatieve grondstoffen en de voor- en nadelen daarvan", zegt Jan Spier, manager trainingen bij VAPRO.

Er zijn zes lesdagen, op verschillende locaties in het land – vaak bij een verffabrikant die zijn deuren openstelt – of incompany. "Het voordeel van deze constructie is dat je de theorie meteen kunt koppelen aan de praktijk. Het is een goede introductie cursus voor mensen die net in de verfindustrie zijn komen werken. Niet alleen voor productiemedewerkers, maar de opleiding is – in afgeslankte vorm – ook geschikt voor bijvoorbeeld mensen van indirect betrokken afdelingen, zoals sales of administratie. Het is immers voor alle medewerkers goed om op hoofdlijnen te weten wat er nu in je eigen bedrijf gebeurt."



'SCHOLING IS
HÉT ANTWOORD
ALS ERVAREN
MENSEN MET
PENSIEN GAAN'

Dagelijkse drukte

De opleiding Verfvakman bestaat nu zo'n zes jaar. Spier merkt dat de belangstelling inmiddels helaas enigszins afneemt. "Ik heb weleens het idee dat de noodzaak tot scholing wat ondergesneeuwd raakt in de dagelijkse drukte. Bedrijven zijn zo bezig om voldoende medewerkers aan boord te krijgen, dat ze denken: die scholing doen we wel 'on the job'. Maar dat is vooral gedacht op de korte termijn. Die 'tijdwinst' gaat namelijk onmiddellijk verloren op het moment dat er fouten worden gemaakt. Scholing is hét antwoord als ervaren mensen met pensioen gaan, of als je moet opschalen van vier naar vijf ploegen met nieuwe mensen erbij, waardoor er per ploeg gemiddeld minder kennis aanwezig is."

In theorie weten zowel werkgevers als werknemers dat een leven lang leren noodzakelijk is, maar de praktijk is vaak anders, aldus Spier. "Zeker voor deze doelgroep, tot mbo+, is leren geen hobby. Zij denken vaak met een negatief gevoel terug aan hun schooltijd. Laat het woord 'examen' vallen en ze denken: laat maar zitten. Daarom haken wij zoveel mogelijk aan bij de praktijk. De werkplek als leerplek, het geleerde direct toepassen. Dan beklijft het. Het is wel belangrijk dat bedrijven zorgen dat er ook begeleiding is nadat de opleiding is afgerond. Je moet kennis actief blijven toepassen, anders zakt het weg."

NEW!



**Meets many applications
– ideal for outdoor use**

- Compact design
- Easy to use
- Large color display
- Screen change

4 Measurements in 1 gauge

- Film Thickness Fe/NFe
- Air Temperature
- Relative Humidity
- Dew Point Temperature



Measure what you see.

byko-test

Dry Film Thickness &
Dew Point Temperature All in One

Have a chat with us
K 2019 Düsseldorf . Germany
Oktober 16 - 23
Halle 5, Stand E17

www.byk.com/de/instrumente

A member of **ALTANA**

BYK



'SCHOLING IS TOCH
EEN MANIER OM JE
TE PRESENTEREN
ALS AANTREKKELIJKE
WERKGEVER'

OPLEIDER ROVC: 'OPLEIDEN ZONDER BALLAST'

Techniekopleider ROVC uit Ede, al vijftig jaar een bekend opleidingsinstituut in de industrie, werd vorig jaar overgenomen door NCOI Groep. Sinds 1 juli voert ROVC de verfoleidingen van NCOI Techniek uit: een basisopleiding over verftechnologie en meer gespecialiseerde opleidingen over bindmiddelen, pigmenten en formuleren. Aansluiting bij de praktijk is een van de speerpunten van ROVC, stelt productmanager Sander Fielt. "Opleiden is vooral zinvol als de nieuwe kennis en vaardigheden direct toepasbaar zijn in het dagelijks werk. Wat je vandaag leert, moet je morgen kunnen gebruiken. Onze docenten zijn professionals uit de sector en alle opleidingen en trainingen kennen een praktische insteek. Wij beschikken bijvoorbeeld over een practicumruimte van duizenden vierkante meters in Ede en Rotterdam."

De verfoleidingen van ROVC zijn bedoeld voor mensen die werken bij een verfproducent, coatingbedrijf, grondstofleverancier of onderhoudsorganisatie. "Wij richten ons op medewerkers die nauw betrokken zijn bij de toepassing, bereiding of ontwikkeling van verfproducten of advies geven over verftechnologie. Minimaal mbo werk- en denkniveau is vereist. Het is handig als de deelnemers al enige ervaring in de verftechnologie of een scheikundige achtergrond hebben, maar dit is geen voorwaarde."

Investering

ROVC merkt dat werkgevers in de techniek steeds meer aansturen op korte opleidingen. Dat komt doordat het werk zich opstapelt en er een schreeuwend gebrek is aan personeel. "Opleiden zonder ballast, is ons motto. Daarom bieden we ook verkorte cursussen aan. Zo zorgen we dat mensen echt alleen leren wat ze nodig hebben voor hun werk." Al met al wordt in de techniek nog steeds relatief veel opgeleid, aldus Fielt. "Technische vakkrachten ontkomen er niet aan om zich gedurende hun loopbaan bij te scholen, omdat zij zich vandaag de dag moeten bekwamen in meerdere disciplines. En vanwege het tekort aan mankracht zoekt de sector hard naar zij-instromers, die ook allemaal moeten worden opgeleid." Opleiden is volgens hem een investering die zich vrijwel altijd terugbetaalt. "Mensen worden beter inzetbaar, werken met meer plezier en zijn productiever."

Ondertussen wordt het werk in de verf- en drukinktindustrie steeds verder geautomatiseerd, neemt de vraag naar drukwerk af en wordt de onderhoudscyclus van verfproducten langer. Daarnaast moeten mensen langer doorwerken. "Deze ontwikkelingen vragen een andere inzet en andere vaardigheden van personeel. Samen met de VVVF willen wij de komende tijd dus nadenken over de opleidingsbehoefte, kennisontwikkeling en duurzame inzetbaarheid in de sector. Hoe kunnen we er samen met de verfbranche voor zorgen dat de medewerkers fit, gemotiveerd, capabel blijven, nu en in de toekomst?"

ALEXANDER BEUTE, PRODUCTIE-MANAGER BIJ KONINKLIJKE VAN WIJHE VERF BV, DAT EEN INCOMPANY-TRAINING VERFVAKMAN ORGANISEERDE:

"De afgelopen jaren zijn veel ervaren medewerkers met pensioen of elders aan de slag gegaan. Bij de groep die overbleef, was de basiskennis voor verbetering vatbaar. Voor ons als bedrijf is het prettig als medewerkers allround zijn en ook op andere afdelingen aan de slag kunnen als dat nodig is. Daarom hebben we in samenwerking met VAPRO een incompany-cursus Verfvakman opgezet. Door dit 'in huis' te doen, besparen we de jongens een hoop reistijd. In maart zijn ze begonnen: elf middagen, dertien deelnemers, waarvan vier van andere bedrijven uit de verfindustrie. Voornamelijk productiemedewerkers hebben het lesprogramma gevolgd en één leidinggevende.

Ze hebben veel geleerd over de samenstelling van verf, de grondstoffen en het productie- en inpakproces. Bijvoorbeeld: wat is dispergeren, wat gebeurt er dan met de grondstoffen en hoe groot moet de disperseerschijf zijn in verhouding tot de omtrek van de bak? De eerste les viel een beetje tegen, heb ik me laten vertellen. De jongens werden wat overvallen door alle formules en berekeningen die ze voorgeschoteld kregen. Maar zoals het er nu naar uitziet, halen ze allemaal het afrondende examen. En daar zijn wij hartstikke blij mee. Op dit moment is het lastig om voldoende personeel te vinden. Ik sluit dus zeker niet uit dat we dezelfde opleiding over één of twee jaar nogmaals opzetten. Scholing is toch een manier om je te presenteren als aantrekkelijke werkgever."

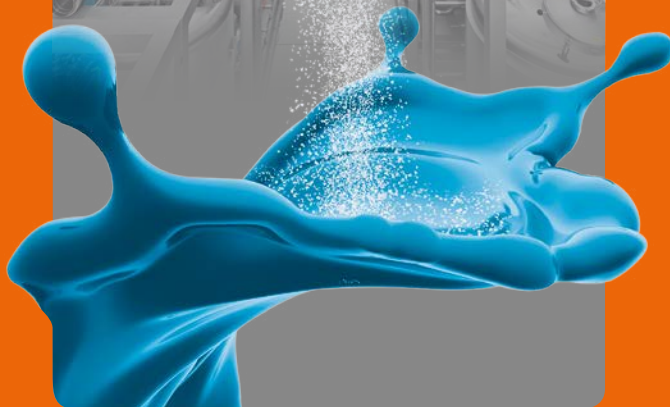


Solids
meets
Liquids

AZO LIQUIDS

voor uw vloeibare en
halfvaste processen

- dispergeren
- mengen
- homogeniseren



AZO[®]

www.azo.com

KREI
DISSOLVER[®]

KREI
BASKET-MILL[®]

NIEMANN



TECHEMA



sustainable process solutions since 1959
engineering sales maintenance www.techema.nl



WILHELM NIEMANN
MASCHINENFABRIK

DISPERGIER- UND FEINMAHLTECHNIK

'IK MOEST ECHT AAN DE BAK. NIET ALLEEN HUISWERK MAKEN, MAAR OOK STUDEREN, WANT NA TWEE LESDAGEN VOLGDE TELKENS EEN EXAMEN. MAAR IK BEN BLIJ DAT IK HET HEB GEDAAN'



RON RIJKES, VERFMENGER BIJ TOUWEN & CO. IN ZAANDAM:

"Nog één examen en dan ben ik klaar. In maart ben ik begonnen met de opleiding Verfvakman. Mijn directeur stelde het voor en ik vond het wel een goed idee. De afgelopen maanden ben ik dus drie vrijdagen per maand naar school gegaan. En dat was niet een kwestie van zitten en achteroverleunen. Nee, ik moest echt aan de bak. Niet alleen huiswerk maken, maar ook studeren, want na twee lesdagen volgde telkens een examen. Maar ik ben blij dat ik het heb gedaan. Ik heb geleerd hoe verf en het productieproces precies in elkaar zitten. Dat is nuttige kennis, die ik direct in de praktijk kan toepassen. Zo heb ik naar aanleiding van de opleiding de volgorde van ons werkproces aangepast: de kleurpasta's voegen we tegenwoordig in een eerder stadium toe, zodat het pigment zich nog beter kan hechten aan de bindmiddelen. Ik begrijp nu ook beter wat de collega's in het laboratorium doen. Niet alles natuurlijk, haha, maar de hoofdlijnen wel. Kortom: ons bedrijf is permanent bezig om de kwaliteit van de verf te verbeteren en deze opleiding draagt daar zeker aan bij."

Kijk voor meer informatie over alle opleidingen op: www.vvfv.nl/opleidingen

ONDERHOUDNL: 'MET ELKAAR MEER SCHILDERS OPLEIDEN'

De VVVF is er veel gelegen aan een sterke schilders- en onderhoudsbranche, dat behoeft geen betoog. OnderhoudNL, de ondernemersorganisatie van specialisten in totaal vastgoedonderhoud, renovatie, restauratie, isolatie, schilderen, beglazing en industriële metaalconservatie in Nederland, signaleert echter een capaciteitsprobleem. "Er worden minder schilders opgeleid dan een aantal jaar geleden. Vroeger was schilderen op het vmbo een apart vak, maar nu maakt het deel uit van de brede opleiding Bouwen, Wonen en Interieur. Daardoor zijn er geen specifieke leraren meer die leerlingen kunnen enthousiasmeren voor het beroep. Die ambassadeurs zijn we helaas kwijtgeraakt – en dus moeten we het zelf doen", vertelt Egbert Roza, voorzitter van de sector opleidingen van OnderhoudNL en directeur van Roza Vastgoedonderhoud in Geldermalsen.

De 25 schildersvakopleidingen van OnderhoudNL gaan actief naar vmbo's en basisscholen toe om de animo voor het schildersvak te vergroten. "We nodigen leerlingen uit voor gastlessen en stages, zijn aanwezig bij de grote landelijke onderwijsbeurzen en beroepenmarkten en doen mee aan vakwedstrijden voor mbo, vmbo en basisscholen. Hoofdboodschap is: bij ons leer je een vak, je wordt breed opgeleid en daarmee kun je een mooie toekomst opbouwen." De nieuwe instroom is divers samengesteld. "Het is nog lang niet fiftyfifty, maar meer meiden willen schilder worden. Daarnaast zien we veel zij-instromers, deels twintigers die hiervoor toch het verkeerde vak blijken te hebben gekozen, deels ouderen die hun baan zijn kwijtgeraakt en ook statushouders."

Soft skills

Momenteel volgen jaarlijks zo'n duizend leerlingen van de Schildersvakopleiding de theorielessen aan een ROC in het land. Het praktijkgedeelte vindt plaats in de modern geoutilleerde Schildersvakopleiding en bij aangesloten leerbedrijven. Het vak verandert, stelt Roza. "Soft skills zijn nog belangrijker dan vroeger. Opdrachtgevers als woningcorporaties en VVE's hechten steeds meer belang aan tevreden huurders, eigenaren en omwonenden. De klimaattransitie is natuurlijk ook een factor van belang. Verduurzaming vindt vaak plaats tegelijk met het reguliere onderhoud, en krijgt daarmee raakvlakken met het werk van de schilder. Samen met een aantal ministeries, brancheverenigingen en opleiders hebben wij begin dit jaar een convenant getekend, met als doel een opleidingsaanbod te creëren dat meebeweegt met de energietransitie, circulariteit en klimaatadaptatie."

Ook de samenstelling en verwerking van verven veranderen in de loop van de tijd. Zo is er inmiddels volop keuze in biobased producten. "Leden van de VVVF geven workshops op locatie om uitleg te geven aan de gebruikers." OnderhoudNL is verder in overleg met de VVVF over een strategie om de aanwas van schilders te vergroten. "Het is goed dat we daar samen over nadenken; we hebben elkaar immers nodig. Alleen zo zorgen wij ervoor dat we klaar zijn voor de toekomst."